



武汉科技大学
WUHAN UNIVERSITY OF SCIENCE AND TECHNOLOGY

城市学院
CITY COLLEGE

武汉科技大学城市学院

2017 届毕业生就业质量年度报告

RESEARCH REPORT

目 录

目 录	I
学院概况	IV
报告说明	VI
第一篇：毕业生供需情况	1
一、毕业生的规模和结构	1
（一）总体规模	1
（二）学科结构	1
（三）学部及专业结构	2
（四）生源结构	4
二、毕业生需求情况	6
第二篇：毕业生就业情况	8
一、就业率及毕业去向	8
（一）总体就业率及毕业去向	8
（二）各学部/专业的就业率	9
（三）未就业情况分析	11
二、就业流向	12
（一）就业地区分布	12
（二）就业单位分布	14
（三）就业行业分布	17
（四）就业职业分布	18
三、继续深造	19
（一）国内升学	19
（二）出国（境）	20
第三篇：毕业生就业质量分析	22
一、薪酬水平	22

（一）月均收入及薪酬区间分布	22
（二）省内就业月薪	23
（三）主要就业单位月薪	24
（四）主要就业行业月薪	25
二、专业相关度	26
三、职业期待吻合度	27
四、工作满意度	28
五、用人单位对毕业生的评价	28
第四篇：就业发展趋势分析	31
一、初次就业率保持较高水平，就业状况良好	31
二、协议就业成为主流，继续深造比例呈上升趋势	31
三、毕业生薪酬呈稳定上升趋势，就业质量稳步提升	32
四、留鄂就业为主，且向长、珠三角等经济发达地区扩展	33
五、行业分布呈现多样化，重点行业保持较高流向	33
第五篇：人才培养工作主要特点	31
一、大力推进校企合作，强化应用型人才培养	31
二、重视实习实训基地建设，提高人才培养质量	31
三、拓展对外交流合作	32
第六篇：学院就业工作主要特色	31
一、领导高度重视就业创业工作，不断完善相关工作制度	31
二、认真贯彻落实国家各项就业创业政策，深化校地合作，服务基层	32
三、拓展就业渠道，深化校企合作	32
四、就业指导服务情况	33
第七篇：学院人才培养工作的反馈与建议	35
一、对人才培养的影响	35
（一）对人才培养的评价	35
（二）人才培养改进措施	39
二、对招生和专业设置的影响	39

三、对就业创业服务体系的影响	40
（一）对就业创业服务体系的评价	40
（二）就业创业服务工作的改进措施	42

学院概况

武汉科技大学城市学院于 2002 年经湖北省人民政府批准成立，2004 年经国家教育部核准备案。属本科层次的独立学院，具有独立法人资格。学院目前设有本科专业 33 个，专科专业 13 个，涵盖理学、工学、管理学、经济学、法学、文学、医学、艺术等八大学科门类，以普通本科教育为主，面向全国招生，在校生 13000 余人。

武汉科技大学全面负责学院的教学和日常管理工作，管理层和骨干教师主要由武汉科技大学选派。学院师资力量雄厚，拥有专任教师近 700 人，其中副高以上教师近 300 人。同时聘请了 300 余名来自武汉大学、华中科技大学、武汉理工大学等“211”高校的兼职教师。学院坚持开放性办学，与英、美、法、日、韩、新加坡等国家和台湾地区十多所高校建立长期的校际合作交流关系，常年聘用外籍教师 8 人，选送到海外学习深造和实习实训的学生已有 1000 多人。

学院办学 14 年来，人才培养质量不断提升，累计有数百名学生在全国和湖北省大学生各类科技竞赛中获得特等奖、一、二、三等奖；2006 年学院获得教育部举办的全国大学生数学建模大赛一等奖；2011 年学院获得湖北省第八届“挑战杯”课外学术科技作品大赛一等奖、全国第十二届挑战杯二等奖；还有一大批学生在国家级计算机信息和设计大赛中获奖学生。计算机等级考试和英语等级考试通过率以及学士学位授予率在全国同类学校中名列前茅。

学院非常重视就业工作，在长、珠三角等经济发达地区以及武汉“8+1”城市圈建立了一大批实习就业基地，同时还与武汉铁路局、中国十五冶、昆山花桥国际商务城等大型企业以及同济医院、协和医院、省人民医院等 40 余所三甲医院建立了稳定的校企合作关系。学院根据企业和人才市场需求情况，积极推进人才培养机制改革，注重培养学生实践能力，毕业生受到用人单位的普遍欢迎，历年就业率稳定在 90%以上。学院鼓励学生多方向发展，考研、考公务员比例在同类院校中一直居于前列，为有志考研深造和考公务员的学生创造良好的复习备考条件。

学院 2002 年创立以来，秉承“以人为本、质量立校、特色发展、争创一流”的办学理念，办学成果得到社会好评，获得多项殊荣：“中国示范独立学院”、“中国独立院校综合实力排名十强学校”、“中国独立学院毕业生最具创新能力样本院校”、“湖北省高校大学生思想政治教育工作先进单位”等。据中国校友网公布的《中国独立学院综合实力排行》，我院 2012、2013、2014、2015 连续 4 年排第 8 位，2017 年排第 5 位，保持在“全国一流独立学院”行列。2015 年人民网公布的《中国民办高校综合实力 100 强》，我院在全国 400 多所民办高校和独立学院中排第 58 位，稳居全国民办高校第一方阵。

学校校园学风良好，学子争相好学；文化活动丰富多彩，青春风采洋溢，实为培养人才之殿堂。新生入学如同一群雏雁来到落雁岛，在老师的精心培育下，逐渐羽翼丰满，成为强壮的鸿雁，展翅高飞，奔向远方。

报告说明

为全面反映毕业生的就业状况，建立起就业与人才培养良性互动的长效机制，学院根据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函[2013]25 号），编制和正式发布《武汉科技大学城市学院 2017 届毕业生就业质量年度报告》。本报告数据来源于两个方面：

1.武汉科技大学城市学院毕业生就业信息数据。数据统计截止日期为 2017 年 10 月 31 日。使用数据主要涉及毕业生的规模和结构、就业率、毕业去向、就业流向等。

2.第三方数据调查公司（新锦成）调研数据。毕业生调研数据：调研面向全校 2017 届毕业生，自 2017 年 11 月 7 日至 2017 年 11 月 27 日，历时 21 天，回收率为 25.70%；使用数据涉及就业相关分析及对教育教学的反馈部分。用人单位调研数据：调研面向本校毕业生所在用人单位；使用数据涉及用人单位对毕业生满意度及能力评价、用人单位对学院就业创业服务工作评价等部分。

第一篇：毕业生供需情况

一、毕业生的规模和结构

（一）总体规模

武汉科技大学城市学院 2017 届毕业生共 3725 人。其中，专科毕业生 1091 人，占比为 29.29%；本科毕业生 2634 人，占比为 70.71%。

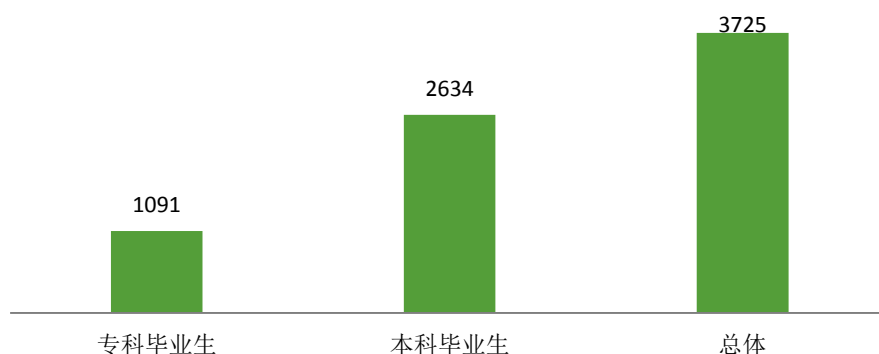


图 1-1 2017 届毕业生总体规模（单位：人）

数据来源：武汉科技大学城市学院毕业生就业信息数据。

（二）学科结构

学院 2017 届专科毕业生 1091 人，分布在医学（35.20%）、管理学（33.00%）、土建大类（9.90%）和艺术学（8.34%）等学科。各学科人数及性别比例相见下表。

表 1-1 2017 届专科毕业生的学科分布

学科	专科毕业生		男	女	男女性别比
	人数	占比 ¹	人数	人数	
医学	384	35.20%	20	364	0.05:1
管理学	360	33.00%	227	133	1.71:1
土建大类	108	9.90%	104	4	26.00:1
艺术学	91	8.34%	49	42	1.17:1
财经大类	68	6.23%	8	60	0.13:1
制造大类	44	4.03%	44	-	-
电子信息大类	36	3.30%	28	8	3.50:1

¹指各学科的专科毕业生占全校总的专科毕业生的比率。

学科	专科毕业生		男	女	男女性别比
	人数	占比 ¹	人数	人数	
总计	1091	100.00%	480	611	0.79:1

数据来源：武汉科技大学城市学院毕业生就业信息数据。

学院 2017 届本科毕业生分布在 8 个学科，其中管理学和工学毕业生人数相对较多，占比分别为 38.65%、32.65%。各学科人数及性别比例详见下表。

表 1-2 2017 届本科毕业生的学科分布

学科	本科毕业生		男	女	男女性别比
	人数	占比 ²	人数	人数	
管理学	1018	38.65%	301	717	0.42:1
工学	860	32.65%	717	143	5.01:1
医学	279	10.59%	11	268	0.04:1
艺术学	172	6.53%	67	105	0.64:1
文学	167	6.34%	17	150	0.11:1
经济学	58	2.20%	20	38	0.53:1
理学	58	2.20%	42	16	2.63:1
法学	22	0.84%	9	13	0.69:1
总计	2634	100.00%	1184	1450	0.82:1

数据来源：武汉科技大学城市学院毕业生就业信息数据。

（三）学部及专业结构

学院 2017 届专科毕业生分布在 6 个学部 12 个专业，其中医学部、城建学部毕业生人数相对较多，占比分别为 35.20%、30.52%。各专业人数及性别比例详见下表。

表 1-3 2017 届专科毕业生的学部及专业分布

学部	专业	专科毕业生		男	女	男女性别比
		人数	占比	人数	人数	
医学部	护理	384	35.20%	20	364	0.05:1
城建学部	工程造价	225	20.62%	146	79	1.85:1
	建筑工程技术	95	8.71%	93	2	46.50:1
	园林工程技术	13	1.19%	11	2	5.50:1
艺术学部	环境艺术设计	65	5.96%	37	28	1.32:1
	广告设计与制作	26	2.38%	12	14	0.86:1
信息工程学部	电子商务	57	5.22%	36	21	1.71:1

²指各学科的本科毕业生占全校总的本科毕业生的比率。

学部	专业	专科毕业生 人数	占比	男 人数	女 人数	男女性别比
	计算机应用技术	36	3.30%	28	8	3.50:1
经济与管理学部	会计电算化	68	6.23%	8	60	0.13:1
	物流管理	48	4.40%	25	23	1.09:1
	市场营销	30	2.75%	20	10	2.00:1
机电学部	机电一体化技术	44	4.03%	44	-	-

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01 的误差。

数据来源：武汉科技大学城市学院毕业生就业信息数据。

学院 2017 届本科毕业生分布在 7 个学部 33 个专业，其中城建学部、经济管理学部毕业生人数相对较多，占比分别为 28.36%、26.54%。各专业人数及性别比例详见下表。

表 1-4 2017 届本科毕业生的学部及专业分布

学部	专业	本科毕业生 人数	占比	男 人数	女 人数	男女性别比
经济与管理学部	物流管理	60	2.28%	16	44	0.36:1
	市场营销	37	1.40%	17	20	0.85:1
	人力资源管理	40	1.52%	7	33	0.21:1
	会计学	331	12.57%	44	287	0.15:1
	国际经济与贸易	58	2.20%	20	38	0.53:1
	工商管理	64	2.43%	20	44	0.45:1
	财务管理	109	4.14%	18	91	0.20:1
城建学部	土木工程	258	9.79%	242	16	15.13:1
	建筑学	74	2.81%	50	24	2.08:1
	环境工程	33	1.25%	16	17	0.94:1
	工程造价	231	8.77%	92	139	0.66:1
	工程管理	70	2.66%	52	18	2.89:1
	给排水科学与工程	30	1.14%	24	6	4.00:1
	城乡规划	51	1.94%	22	29	0.76:1
机电学部	自动化	34	1.29%	24	10	2.40:1
	汽车服务工程	40	1.52%	31	9	3.44:1
	机械设计制造及其自动化	152	5.77%	147	5	29.40:1
	电气工程及其自动化	86	3.26%	74	12	6.17:1
	材料成型及控制工程	29	1.10%	28	1	28.00:1
医学部	应用化学	25	0.95%	18	7	2.57:1

学部	专业	本科毕业生 人数	占比	男 人数	女 人数	男女性别比
	药物制剂	32	1.21%	6	26	0.23:1
	护理学	247	9.38%	5	242	0.02:1
艺术学部	视觉传达设计	45	1.71%	12	33	0.36:1
	环境设计	86	3.26%	46	40	1.15:1
	服装与服饰设计	21	0.80%	-	21	-
	动画	20	0.76%	9	11	0.82:1
信息工程学部	信息与计算科学	33	1.25%	24	9	2.67:1
	信息管理与信息系统	21	0.80%	15	6	2.50:1
	计算机科学与技术	73	2.77%	59	14	4.21:1
	电子商务	55	2.09%	20	35	0.57:1
人文学部	英语	140	5.32%	17	123	0.14:1
	日语	27	1.03%	-	27	-
	法学	22	0.84%	9	13	0.69:1

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01 的误差。

数据来源：武汉科技大学城市学院毕业生就业信息数据。

（四）生源结构

学院 2017 届毕业生来自全国 26 个省（市/自治区），以湖北省生源为主，所占比例为 86.63%；省外生源主要来自浙江省(2.31%)、海南省(1.05%)和河南省(1.05%)等省份。

表 1-5 2017 届毕业生生源地结构

生源地	人数	比例
湖北省（省内）	3227	86.63%
浙江省	86	2.31%
海南省	39	1.05%
河南省	39	1.05%
内蒙古自治区	35	0.94%
安徽省	29	0.78%
江苏省	27	0.72%
广东省	26	0.70%
福建省	24	0.64%
广西壮族自治区	22	0.59%
青海省	22	0.59%
天津市	20	0.54%

生源地	人数	比例
甘肃省	19	0.51%
江西省	19	0.51%
四川省	16	0.43%
新疆维吾尔自治区	13	0.35%
贵州省	10	0.27%
辽宁省	10	0.27%
湖南省	8	0.21%
重庆市	8	0.21%
黑龙江省	6	0.16%
山西省	6	0.16%
山东省	5	0.13%
云南省	4	0.11%
宁夏回族自治区	3	0.08%
河北省	2	0.05%

数据来源：武汉科技大学城市学院毕业生就业信息数据。

专科毕业生中，省内（湖北省）生源 1082 人，占专科毕业生人数的 99.18%，省外（湖北省以外）生源 9 人，占专科毕业生人数的 0.82%；本科毕业生中，省内（湖北省）生源 2145 人，占本科毕业生人数的 81.44%，省外（湖北省以外）生源 489 人，占本科毕业生人数的 18.56%。

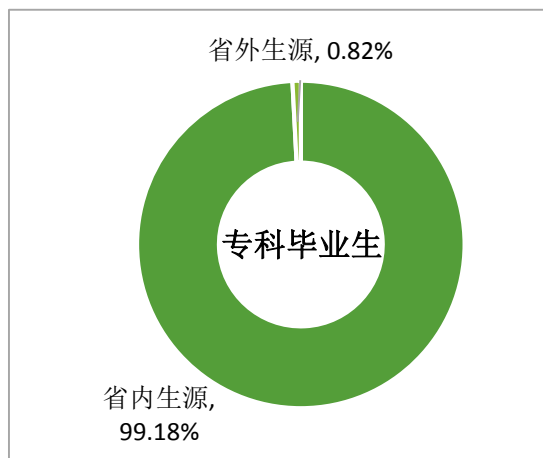


图 1-2 专科毕业生省内/外生源比例

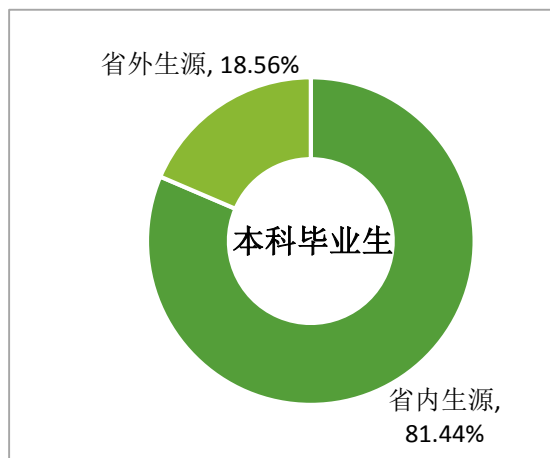


图 1-3 本科毕业生省内/外生源比例

数据来源：武汉科技大学城市学院毕业生就业信息数据。

二、毕业生需求情况

2017 年全国各高校毕业生人数达到 795 万以上，人数再创历史新高。由于受国际国内经济形势的影响，毕业生面临诸多不确定、不稳定因素，就业竞争激烈；面对严峻的就业形势，学院招生就业处组织相关学部先后走访考察了京东方科技集团股份有限公司、中兴通讯股份有限公司等大型优质企业，并邀请至我院招揽人才，继续稳固深化与中国十五冶金建设集团有限公司的校企合作，定期向其推荐输送优质毕业生，同时加大与各大航空公司的密切合作。招生就业处今年共组织大型招聘会 2 场，专场招聘会 200 多场，到会企业 500 多家，累计提供就业岗位 6000 多个。在将企业引入校园的同时，招生就业处还多次组织学生走出校园，参加湖北省、及省外招聘团在武汉举办的大型招聘会，多渠道、多措施搭建就业平台，促进毕业生充分就业。

针对来校招聘用人单位和录用本校毕业生的用人单位进一步调查其对毕业生的学历和专业需求情况，结果如下所示：

学历层次需求：用人单位反馈对专科学历层次的毕业生需求比例较高，其次为本科学历的毕业生。

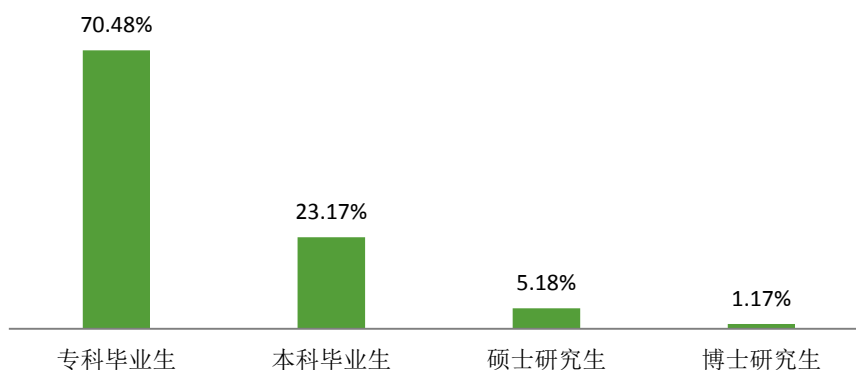


图 1-4 用人单位不同学历毕业生的需求情况

注：各学历层次毕业生的需求比例是通过对各用人单位反馈的比例数据计算平均值得来的。

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生用人单位调查。

专业大类需求：理学类专业的重要性占比最高，可见用人单位对理学类专业的毕业生需求最大，其次为工学类。

表 1-6 用人单位招聘专业大类需求及重要性分布

专业大类 \ 次序	第一位	第二位	第三位	重要性占比
理学	30.00%	-	-	25.96%
工学	10.00%	23.33%	-	22.12%
管理学	13.33%	3.33%	6.67%	15.38%
医学	13.33%	-	-	11.54%
农学	10.00%	3.33%	-	10.58%
艺术学	6.67%	3.33%	-	7.69%
经济学	3.33%	-	-	2.88%
文学	3.33%	-	-	2.88%
历史学	-	-	3.33%	0.96%

注：此题为多选题，限选三项，且要求对选择项进行排序；上表中“第一、二、三位”列中数据为某一专业大类排序结果被提及次数占全部用人单位样本量的比例；重要性占比计算公式：分别赋予“第一位”、“第二位”、“第三位”1-3分，计算重要性得分（重要性得分=被排在“第一位”的次数×3分+被排在“第二位”的次数×2分+被排在“第三位”的次数×1分）；重要性占比=重要性得分/各项重要性得分总和×100%。

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生用人单位调查。

第二篇：毕业生就业情况

一、就业率及毕业去向

就业率是反映大学生就业情况和社会对学院毕业生需求程度的重要指标和参考依据，根据教育部发布的《教育部办公厅关于进一步加强和完善高校毕业生就业状况统计报告工作的通知》，高校毕业生的就业率的计算公式为：毕业生就业率=（已就业毕业生人数÷毕业生总人数）×100%。

（一）总体就业率及毕业去向

截止到 2017 年 10 月 31 日，学院 2017 届毕业生就业率为 93.21%，基本实现充分就业；其中，专科毕业生就业率 92.76%，本科毕业生就业率为 93.39%。

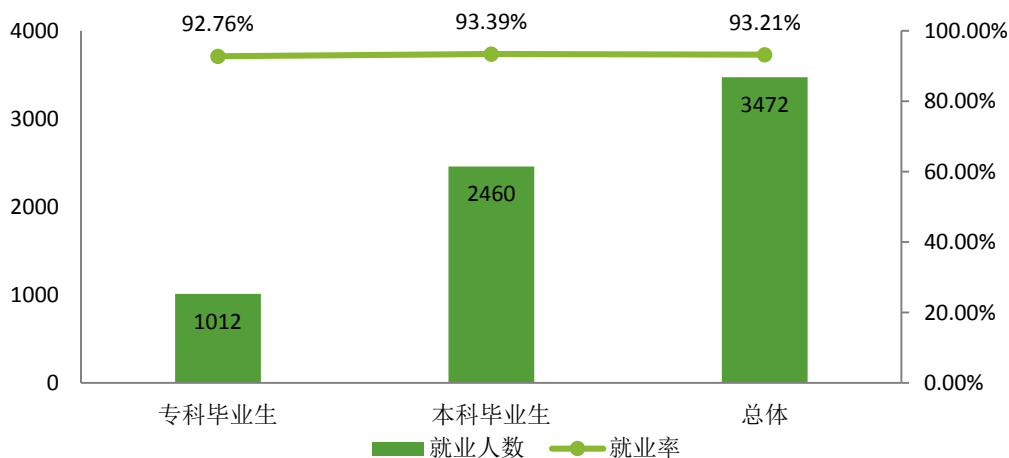


图 2-1 2017 届毕业生就业人数及就业率

注：就业率=(签就业协议形式就业人数+签劳动合同形式就业人数+单位用人证明就业人数+应征义务兵人数+三支一扶人数+升学人数+出国（境）人数+自主创业人数)÷毕业生总人数×100%。

数据来源：武汉科技大学城市学院毕业生就业信息数据。

从去向构成来看，毕业生以“协议就业”为主（77.91%），其中专科毕业生协议就业率为 78.64%，本科毕业生协议就业率为 77.60%。2017 届不同学历毕业生毕业去向分布如下表所示：

表 2-1 2017 届毕业生毕业去向分布

毕业去向		专科毕业生		本科毕业生		总体	
		人数	比例	人数	比例	人数	比例
协议就业	签就业协议	761	69.75%	1813	68.83%	2574	69.10%
	签劳动合同	90	8.25%	215	8.16%	305	8.19%
	应征义务兵	6	0.55%	14	0.53%	20	0.54%
	三支一扶	1	0.09%	-	-	1	0.03%
	村官	-	-	1	0.04%	1	0.03%
	特岗教师	-	-	1	0.04%	1	0.03%
灵活就业	单位用人证明	133	12.19%	131	4.97%	264	7.09%
升学	升学	20	1.83%	260	9.87%	280	7.52%
出国、出境	出国、出境	-	-	17	0.65%	17	0.46%
自主创业	自主创业	1	0.09%	8	0.30%	9	0.24%
未就业	待就业	79	7.24%	166	6.30%	245	6.58%
	其他暂不就业	-	-	7	0.27%	7	0.19%
	不就业拟升学	-	-	1	0.04%	1	0.03%

数据来源：武汉科技大学城市学院毕业生就业信息数据。

（二）各学部/专业的就业率

1.各学部就业率

专科毕业生：学院 2017 届专科毕业生分布在 6 个学部，其中机电学部(95.45%)、信息工程学部（94.62%）和城建学部（94.29%）毕业生就业率位居前三。

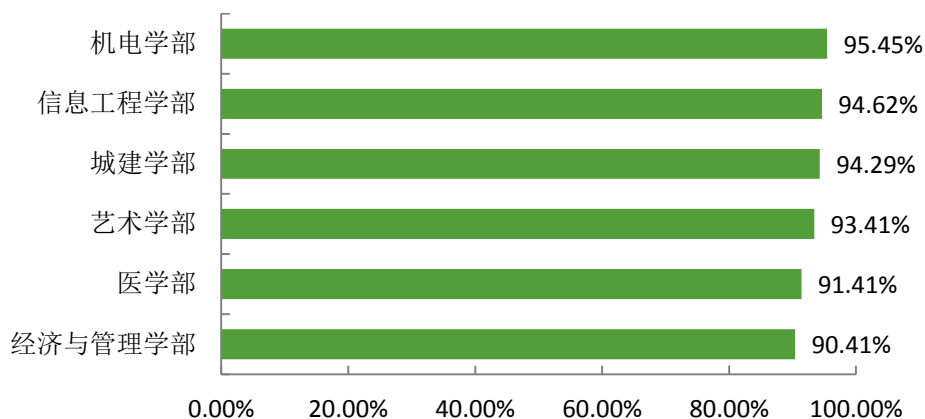


图 2-2 2017 届专科毕业生各学部就业率分布

数据来源：武汉科技大学城市学院毕业生就业信息数据。

本科毕业生：学院 2017 届本科毕业生分布在 7 个学部，其中艺术学部(97.09%)、机电学部（95.01%）和城建学部（93.98%）毕业生就业率位居前三。

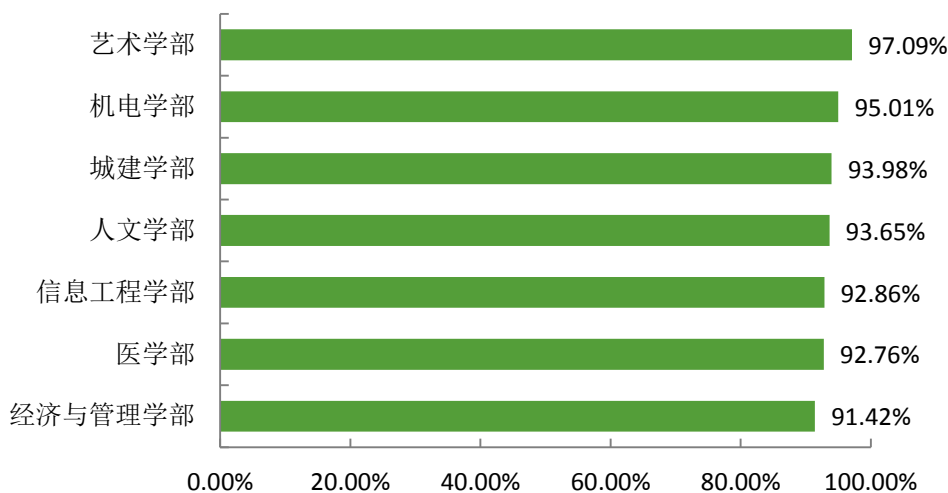


图 2-3 2017 届本科毕业生各学部就业率分布

数据来源：武汉科技大学城市学院毕业生就业信息数据。

2.各专业就业率

专科毕业生：学院 2017 届专科毕业生分布在 12 个专业，有 10 个专业的就业率均处于 91.00%及以上；其中电子商务专业就业率最高，为 98.25%。

表 2-2 2017 届专科毕业生各专业就业率分布

专业名称	就业率	专业名称	就业率
电子商务	98.25%	会计电算化	92.65%
建筑工程技术	95.79%	广告设计与制作	92.31%
机电一体化技术	95.45%	园林工程技术	92.31%
环境艺术设计	93.85%	护理	91.41%
工程造价	93.78%	计算机应用技术	88.89%
物流管理	93.75%	市场营销	80.00%

数据来源：武汉科技大学城市学院毕业生就业信息数据。

本科毕业生：学院 2017 届本科毕业生分布在 33 个专业，有 29 个专业的就业率均处于 90.00%以上；其中人力资源管理、自动化和环境工程等 6 个专业就业率均达到了 100.00%，实现了完全就业。

表 2-3 2017 届本科毕业生各专业就业率分布

专业名称	就业率	专业名称	就业率
人力资源管理	100.00%	药物制剂	93.75%
自动化	100.00%	视觉传达设计	93.33%
环境工程	100.00%	给排水科学与工程	93.33%
日语	100.00%	材料成型及控制工程	93.10%
服装与服饰设计	100.00%	电气工程及其自动化	93.02%
动画	100.00%	电子商务	92.73%
环境设计	97.67%	汽车服务工程	92.50%
财务管理	97.25%	护理学	92.31%
信息与计算科学	96.97%	建筑学	91.89%
机械设计制造及其自动化	96.05%	会计学	90.94%
应用化学	96.00%	计算机科学与技术	90.41%
信息管理与信息系统	95.24%	城乡规划	90.20%
英语	95.00%	工商管理	89.06%
物流管理	95.00%	市场营销	86.49%
工程造价	94.37%	国际经济与贸易	79.31%
工程管理	94.29%	法学	77.27%
土木工程	94.19%	-	-

数据来源：武汉科技大学城市学院毕业生就业信息数据。

（三）未就业情况分析

截止到 2017 年 10 月 31 日，2017 届未就业的毕业生共 253 人（占比 6.79%），其中专科毕业生未就业共 79 人（占比 7.24%），本科毕业生未就业共 174 人（占比 6.61%），进一步对未就业的毕业生进行调研，结果如下：

2017 届未就业的专科毕业生目前主要“正在选择就业单位中”（40.00%），其次为“已确定就业意向，近期准备签订协议或合同”（30.00%）；未就业的本科毕业生目前主要在“准备升学考试”（38.24%），其次为“准备参加公务员、事业单位等公开招录考试”（20.59%）。

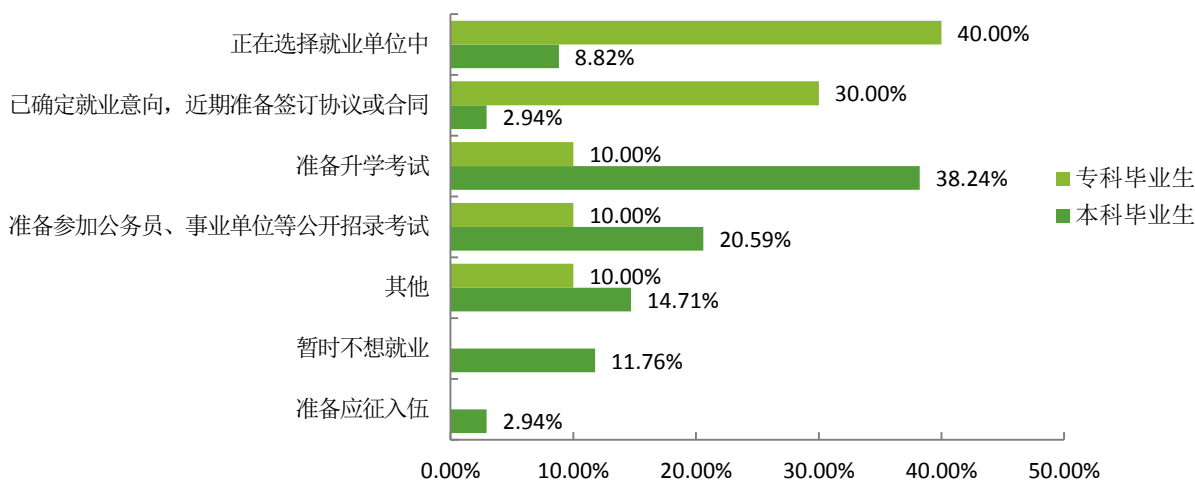


图 2-4 2017 届未就业毕业生目前所属情况分布

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

二、就业流向³

（一）就业地区分布

就业区域分布：学院 2017 届毕业生就业地区以湖北省内为主，占比 72.20%；省外就业人数较多的地区为广东、浙江和上海等省（市），占比分别为 8.97%、4.20%、2.75%。分学历层次来看，专科、本科毕业生均主要集中在湖北省内就业，占比分别为 84.06%和 66.80%。

表 2-4 2017 届毕业生就业地区分布

就业地区	专科毕业生		本科毕业生		总体	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
湖北省（省内）	833	84.06%	1453	66.80%	2286	72.20%
广东省	57	5.75%	227	10.44%	284	8.97%
浙江省	17	1.72%	116	5.33%	133	4.20%
上海市	21	2.12%	66	3.03%	87	2.75%
江苏省	8	0.81%	44	2.02%	52	1.64%
北京市	9	0.91%	26	1.20%	35	1.11%
福建省	11	1.11%	20	0.92%	31	0.98%
河南省	2	0.20%	26	1.20%	28	0.88%

³针对毕业去向为：签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、单位用人证明、应征义务兵、村官和三支一扶的毕业生进一步统计分析其就业地区、就业单位、就业行业及就业职业分布。

就业地区	专科毕业生		本科毕业生		总体	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
江西省	4	0.40%	22	1.01%	26	0.82%
海南省	1	0.10%	23	1.06%	24	0.76%
安徽省	4	0.40%	18	0.83%	22	0.69%
湖南省	7	0.71%	11	0.51%	18	0.57%
青海省	1	0.10%	16	0.74%	17	0.54%
广西壮族自治区	2	0.20%	12	0.55%	14	0.44%
新疆维吾尔自治区	3	0.30%	11	0.51%	14	0.44%
内蒙古自治区	1	0.10%	11	0.51%	12	0.38%
天津市	1	0.10%	10	0.46%	11	0.35%
重庆市	1	0.10%	9	0.41%	10	0.32%
贵州省	2	0.20%	7	0.32%	9	0.28%
云南省	3	0.30%	6	0.28%	9	0.28%
甘肃省	-	-	7	0.32%	7	0.22%
山东省	-	-	7	0.32%	7	0.22%
四川省	-	-	7	0.32%	7	0.22%
河北省	1	0.10%	4	0.18%	5	0.16%
陕西省	1	0.10%	4	0.18%	5	0.16%
宁夏回族自治区	-	-	4	0.18%	4	0.13%
西藏自治区	-	-	4	0.18%	4	0.13%
辽宁省	-	-	3	0.14%	3	0.09%
山西省	1	0.10%	1	0.05%	2	0.06%

数据来源：武汉科技大学城市学院毕业生就业信息数据。

省内就业城市：在湖北省内就业的毕业生主要流向了武汉市，其中，专科毕业生选择在武汉市就业的占比 78.61%；本科毕业生选择在武汉市就业的占比 82.32%。

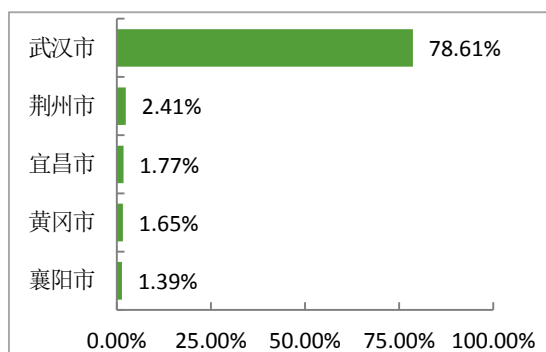


图 2-5 专科毕业生居前五位的省内就业城市

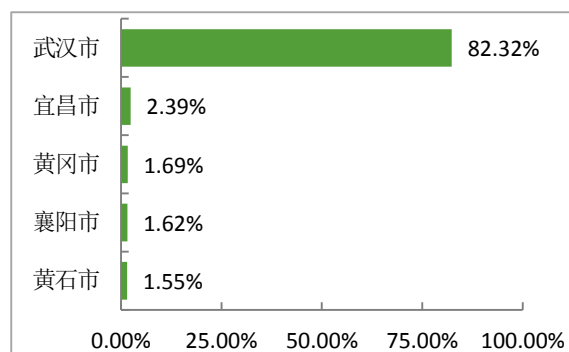


图 2-6 本科毕业生居前五位的省内就业城市

数据来源：武汉科技大学城市学院毕业生就业信息数据。

生源地与就业地域交叉分析：省内生源毕业生中，78.95%选择留在本省（湖北省）工作；省外生源中，28.10%的毕业生也优先考虑在湖北省就业，另有 54.05%的毕业生回生源地就业。

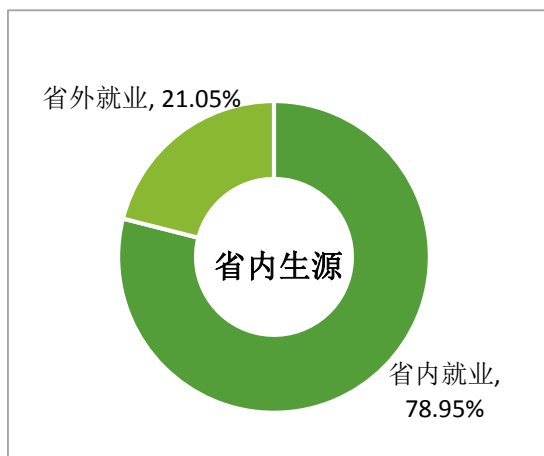


图 2-7 省内生源毕业生就业地区分布

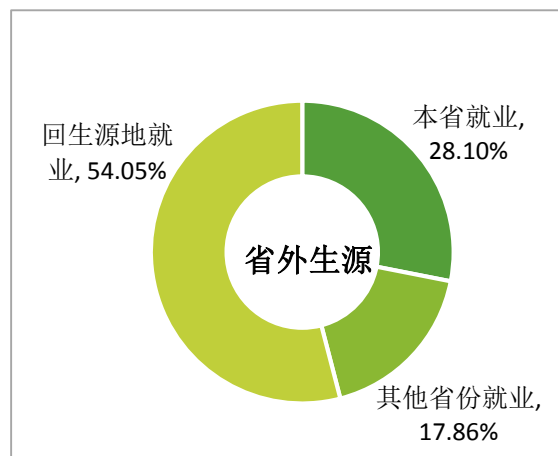


图 2-8 省外生源毕业生就业地区分布

数据来源：武汉科技大学城市学院毕业生就业信息数据。

（二）就业单位分布

1. 就业单位性质

从学院 2017 届毕业生就业单位性质分布来看，“其他企业”是毕业生最主要的流向单位类型，占比为 77.35%；其次为“医疗卫生单位”和“国有企业”，占比分别为 14.59%和 4.17%。分学历层次来看，专科毕业生主要流向于“其他企业”（69.02%）和“医疗卫生单位”（25.03%）；本科毕业生主要流向其他企业（81.15%）。

表 2-5 2017 届毕业生主要就业单位性质分布

单位性质	专科毕业生	本科毕业生	总体
其他企业	69.02%	81.15%	77.35%
医疗卫生单位	25.03%	9.84%	14.59%
国有企业	2.93%	4.74%	4.17%
三资企业	0.20%	1.29%	0.95%
科研设计单位	1.01%	0.87%	0.92%
部队	0.71%	0.64%	0.66%
中初教育单位	0.30%	0.64%	0.54%
机关	0.40%	0.55%	0.51%

单位性质	专科毕业生	本科毕业生	总体
其他事业单位	0.30%	0.18%	0.22%
地方基层项目	0.10%	0.05%	0.06%
国家基层项目	0.00%	0.05%	0.03%

注：其他企业指除国有企业和三资企业之外的所有企业，主要包括民营企业、集体所有制企业等。

数据来源：武汉科技大学城市学院毕业生就业信息数据。

2. 就业单位规模

2017 届专科毕业生的就业单位规模主要集中在 2001 人及以上（29.45%）和 50 人及以下（22.70%），而本科毕业生的就业单位规模主要集中在 2001 人及以上（26.43%）。

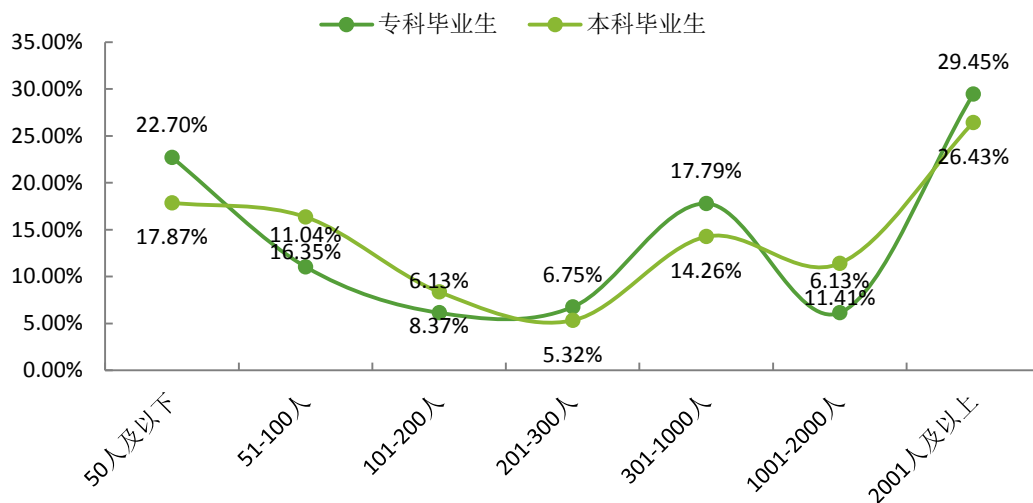


图 2-9 2017 届毕业生就业单位规模分布

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

3. 重点用人单位分布

学院 2017 届专科毕业生主要就业单位分布如下表所示：

表 2-6 2017 届专科毕业生主要就业单位分布

单位名称	人数	单位名称	人数
武汉市中心医院	20	武汉辉宏测绘科技有限公司	7
武汉洪山区德美医疗美容门诊部有限公司	14	武汉市第一医院	7
武汉大学中南医院	14	福州京东方光电科技有限公司	7
武汉紫荆医院	12	武汉华美整形外科医院有限公司	5

单位名称	人数	单位名称	人数
武汉盛世康和健康管理有限公司	10	武汉华中卓越建设工程质量检测有限公司	5
湖北省中西医结合医院	10	湖北省直属机关医院	5
上海荣恩医疗美容门诊部有限公司	10	湖北省第三人民医院	5
中国人民解放军武汉总医院	9	湖北金江建设工程有限公司	5
武汉市普爱医院	7	武汉大学人民医院	5

注：主要就业单位是指就业毕业生人数 ≥ 5 人的单位。

数据来源：武汉科技大学城市学院毕业生就业信息数据。

学院 2017 届本科毕业生主要就业单位分布如下表所示：

表 2-7 2017 届本科毕业生主要就业单位分布

单位名称	人数	单位名称	人数
华中科技大学同济医学院附属同济医院	48	武汉精伦电子股份有限公司	6
武汉大学人民医院	24	上海外服（武汉）人力资源服务有限公司	6
武汉克庭之星管理咨询有限公司	18	湖北鑫源恒业劳务有限公司	6
武汉大学中南医院	14	华中科技大学同济医学院附属协和医院	6
武汉市中心医院	12	杭州四喜信息技术有限公司	6
湖北省妇幼保健院	12	宜昌市中心人民医院	5
武汉亚洲心脏病医院	9	武汉市华尚世纪基础工程有限公司	5
湖北省第三人民医院	9	武汉天马微电子有限公司	5
武汉市第三医院	8	武汉市鹏程装饰工程有限公司	5
中国人民解放军武汉总医院	8	武汉市悟塔特艺术教育有限公司	5
中骅国际物流有限公司	8	武汉盛世康和健康管理有限公司	5
武汉药明康德新药开发有限公司	8	武汉漫动者数字科技有限公司	5
江苏百成大达物流有限公司	8	深圳市长帆国际物流股份有限公司	5
武汉新业人力资源服务有限公司（中铁四院集团岩土工程有限责任公司）	7	武汉科想分析检测技术有限公司	5
武汉盛博辉自动化技术有限公司	7	上海全筑建筑装饰集团股份有限公司	5
深圳市鹏劳人力资源管理有限公司（中建三局一公司华南公司）	7	北京千峰互联科技有限公司武汉分公司	5
浙江力诺流体控制科技股份有限公司	6	湖北省肿瘤医院	5
中天建设集团有限公司第六建设公司	6	-	-

注：主要就业单位是指就业毕业生人数 ≥ 5 人的单位。

数据来源：武汉科技大学城市学院毕业生就业信息数据。

（三）就业行业分布

专科毕业生：就业行业主要集中在“卫生和社会工作”行业和“建筑业”，占比分别为 29.82%和 26.37%，符合专科学历专业设置及办学定位。

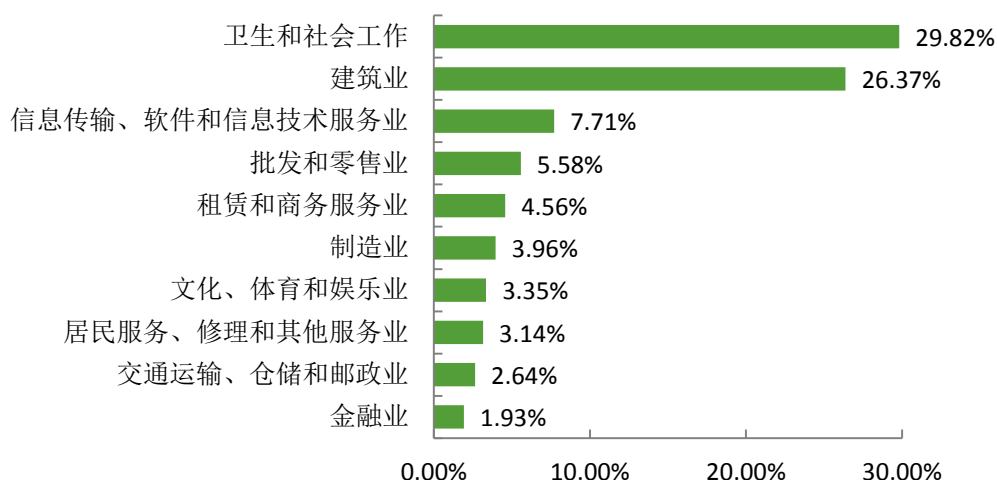


图 2-10 2017 届专科毕业生就业量最大的前十个行业分布

数据来源：武汉科技大学城市学院毕业生就业信息数据。

本科毕业生：就业行业相对分散，主要集中在“建筑业”，占比为 24.11%，其次为“制造业”（12.03%）、“卫生和社会工作”（10.69%）和“信息传输、软件和信息技术服务业”（10.64%）。

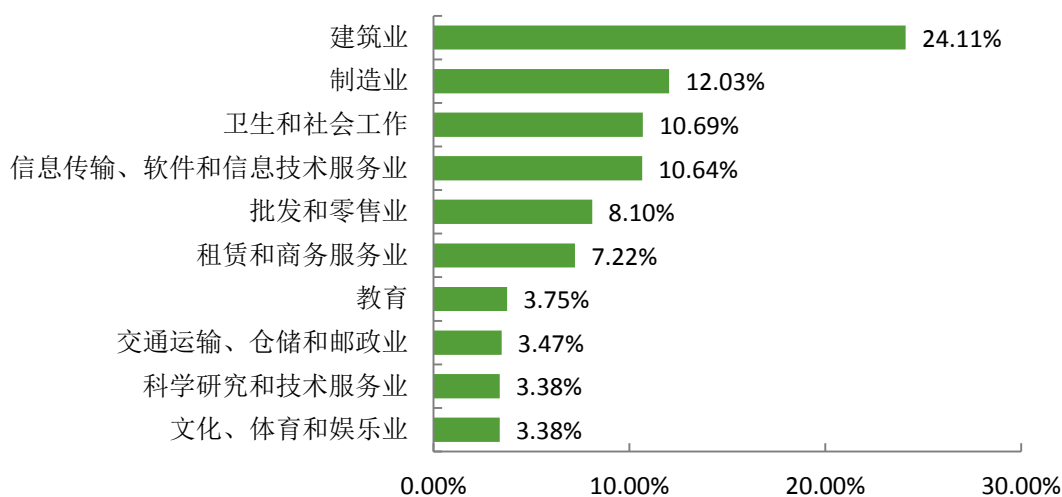


图 2-11 2017 届本科毕业生就业量最大的前十个行业分布

数据来源：武汉科技大学城市学院毕业生就业信息数据。

（四）就业职业分布

专科毕业生：就业职业主要为“医药卫生专业人员”，所占比例为 34.97%。

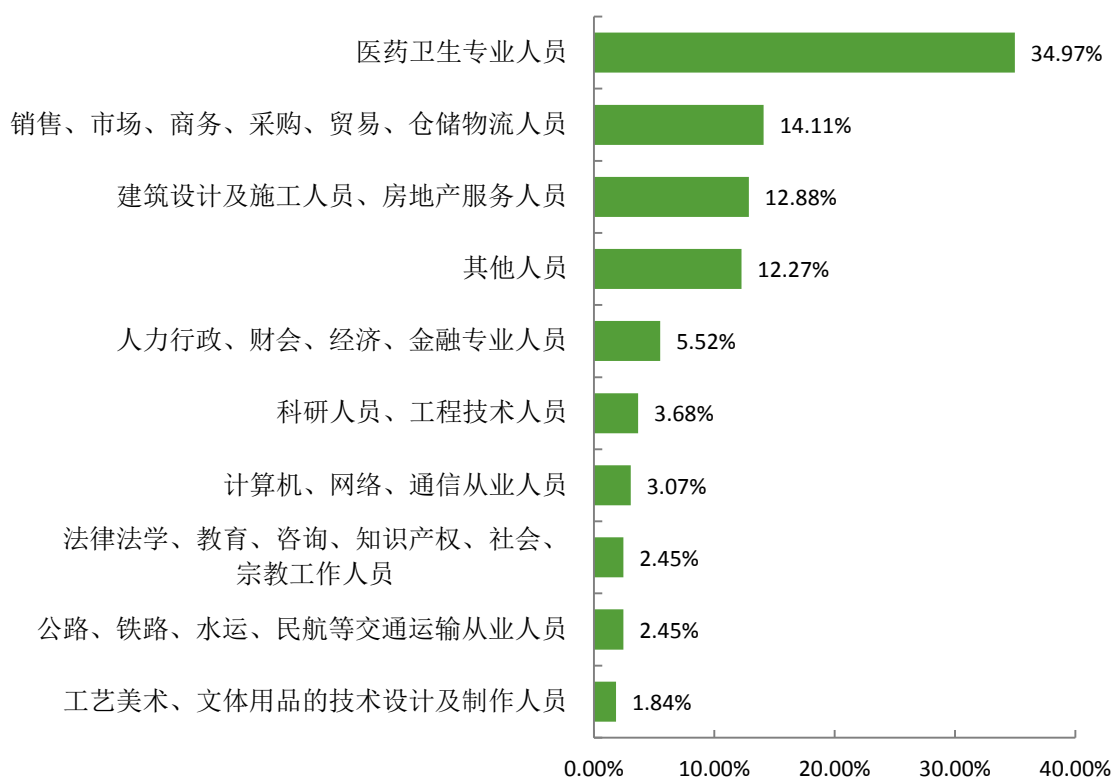


图 2-12 2017 届专科毕业生就业量最大的前十个职业分布

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

本科毕业生：就业职业主要为“医药卫生专业人员”、“建筑设计及施工人员、房地产服务人员”，所占比例分别为 20.23%、19.07%。

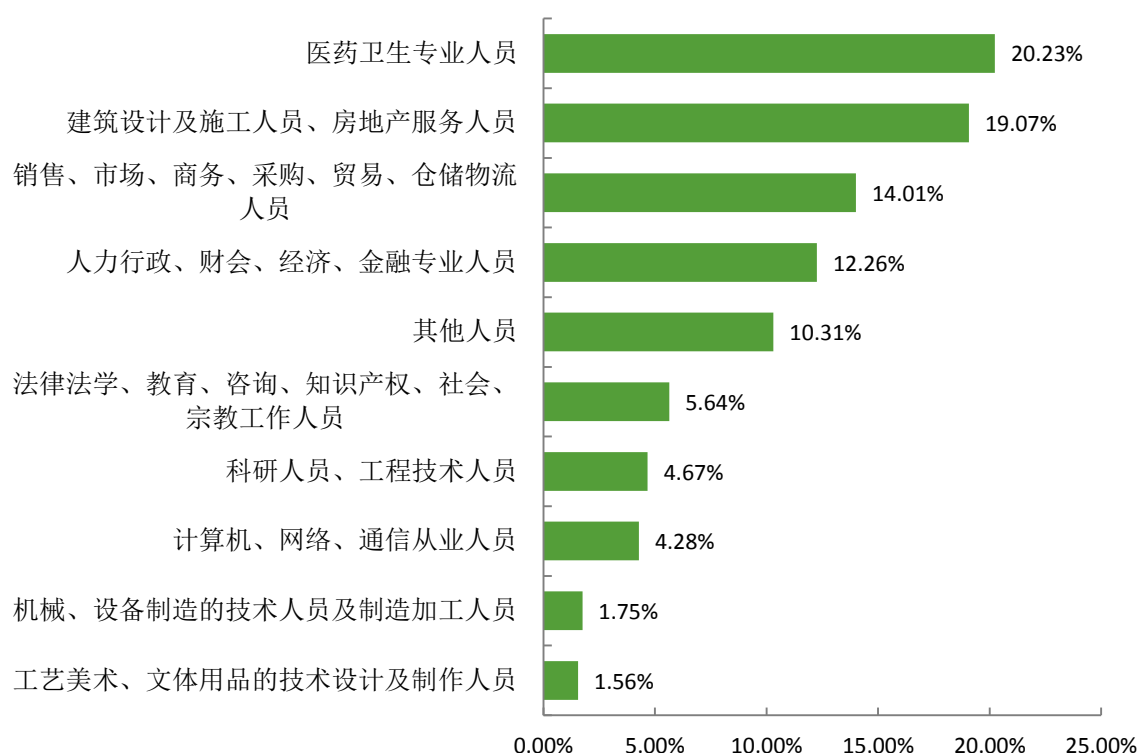


图 2-13 2017 届本科毕业生就业量最大的前十个职业分布

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

三、继续深造

（一）国内升学

学院 2017 届毕业生中，共有 280 人选择升学，占比为 7.52%。其中专科毕业有 20 人，占比为 1.83%；本科毕业生有 260 人，占比为 9.87%。

升学专业一致性：升学专业与原专业一致或相关的比例为 87.23%，可见大部分毕业生仍在本专业或相关专业继续深造。其跨专业升学深造的主要原因为“考取难度低”或“出于个人兴趣”。

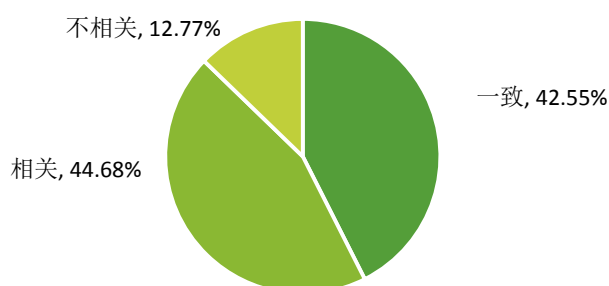


图 2-14 2017 届毕业生升学专业一致性分布

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

（二）出国（境）

学院 2017 届毕业生中，共有 17 人选择出国（境）深造，所占比例为 0.46%。其中本科毕业生 17 人，占比为 0.65%。其留学国家（地区）及深造专业一致性结果如下所示。

留学国家（地区）分布：出国（境）留学本科毕业生主要流向了日本和澳大利亚，占比均为 23.53%。

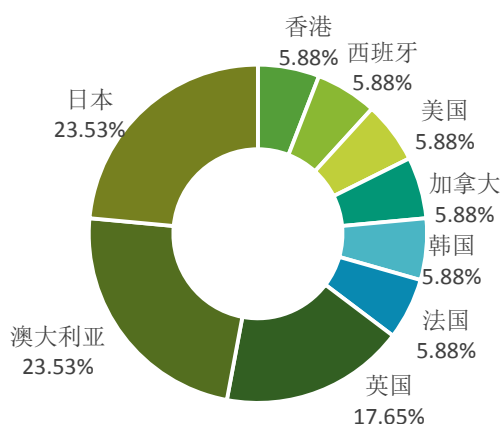


图 2-15 本科毕业生留学国家（地区）分布

留学专业一致性：毕业生留学专业与原专业一致或相近的比例为 60.00%，可见毕业生仍在本专业或相关专业继续留学深造。

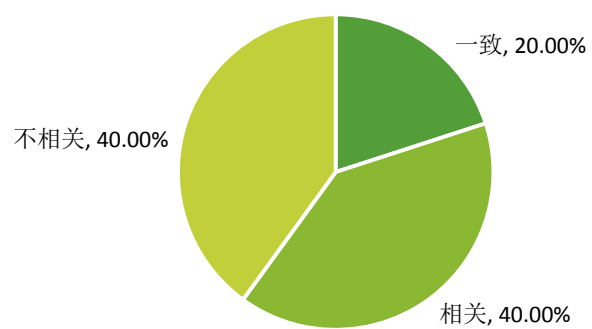


图 2-16 2017 届毕业生留学专业一致性分布

第三篇：毕业生就业质量分析

从“学生”和“用人单位”视角综合评价高校毕业生的就业质量，可以较全面的了解毕业生当前的就业现状及其竞争优劣势。其中，毕业生对自身就业质量评价指标包括薪酬情况、目前工作与所学专业的相关情况、对目前工作的满意度和目前工作与自身职业期待的吻合情况；用人单位对毕业生的评价指标包括用人单位对毕业生工作表现的满意度和毕业生的优势能力。相关统计分析结果如下所示。

一、薪酬水平

（一）月收入及薪酬区间分布

月收入：2017 届毕业生转正后的税前月均收入为 3723.29 元；其中专科毕业生转正后税前月均收入为 3438.67 元，本科毕业生转正后税前月均收入为 3813.20 元。

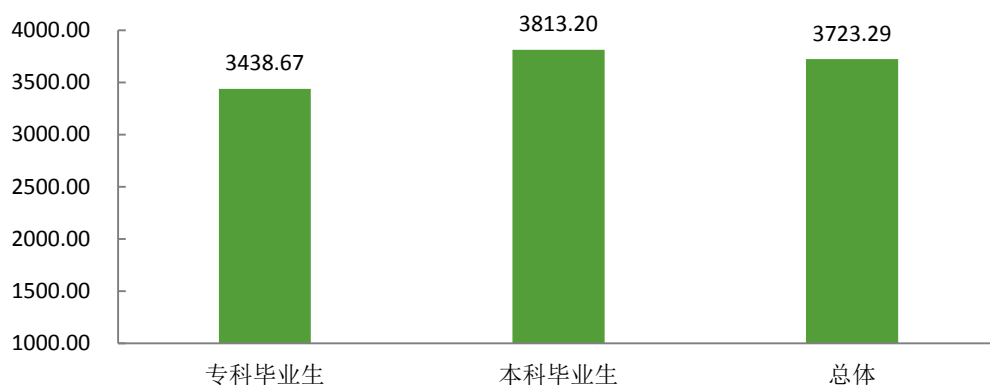


图 3-1 2017 届毕业生税前月均收入分布（单位：元/月）

注：薪酬包括能折算为现金的工资、福利等。

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

薪酬区间：学院 2017 届毕业生月薪区间主要集中在 2001-3000 元（27.54%），其次为 3001-4000 元（27.10%）。

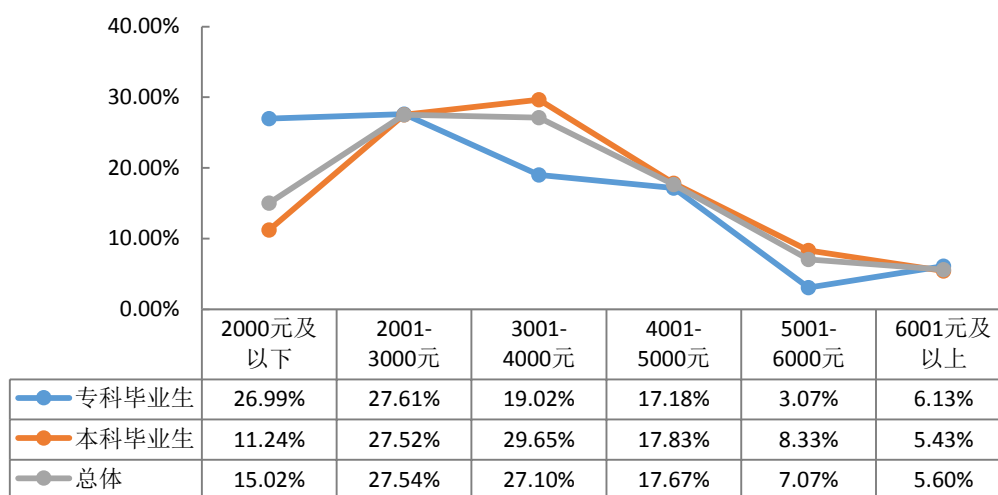


图 3-2 2017 届毕业生薪酬分布

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

（二）省内就业月薪

2017 届专科毕业生和本科毕业生分别有 84.06%和 66.80%选择在湖北省内就业，省内就业城市中，以武汉市为主。专科毕业生中，在湖北省内就业的毕业生平均月收入为 3278.38 元，武汉市为 3367.23 元；本科毕业生中，在湖北省内就业的毕业生平均月收入为 3371.70 元，武汉市为 3505.90 元。

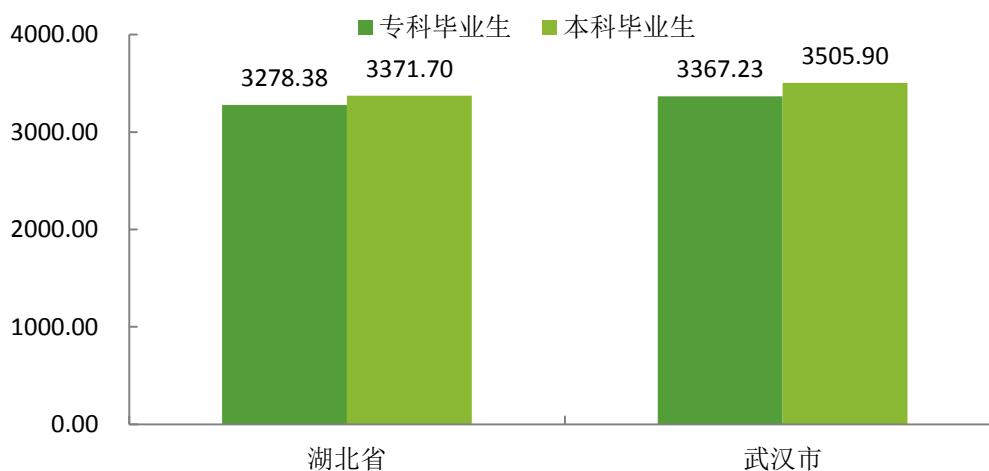


图 3-3 2017 届毕业生省内就业薪酬分布（单位：元/月）

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

（三）主要就业单位月薪

专科毕业生：在“国有企业”和“民营企业”就业的毕业生薪酬水平相对较高，月收入分别为 3993.18 元和 3854.17 元。

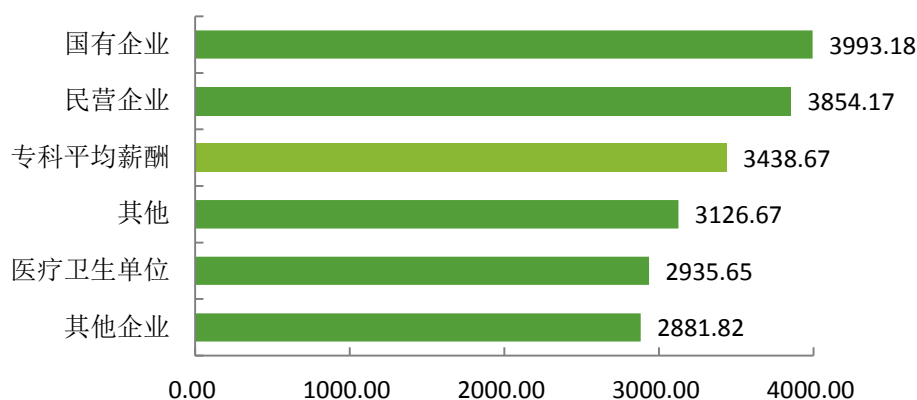


图 3-4 2017 届专科毕业生主要就业单位薪酬分布

注：1.列举答题人数≥10 人的就业单位。

2.其他企业指除国有企业、民营企业和三资企业之外的所有企业。

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

本科毕业生：在“三资企业”就业的毕业生薪酬水平相对较高，月收入为 4744.23 元。

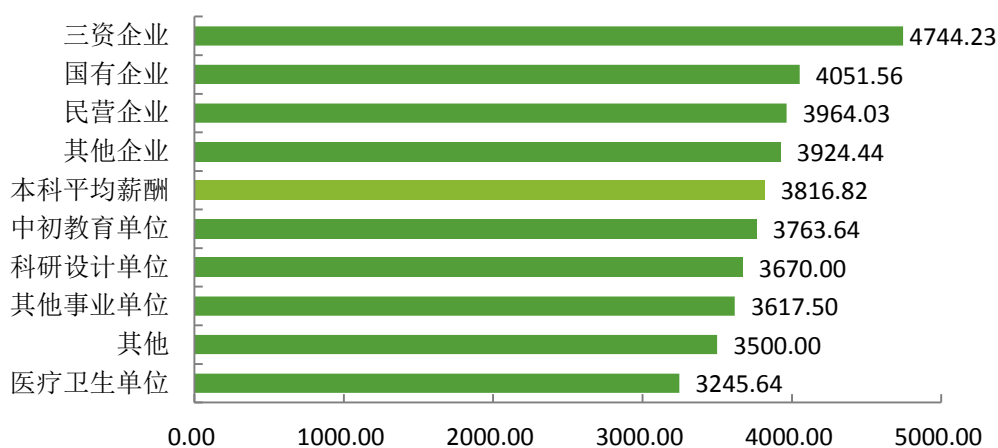


图 3-5 2017 届本科毕业生主要就业单位薪酬分布

注：1.列举答题人数≥10 人的就业单位。

2.其他企业指除国有企业、民营企业和三资企业之外的所有企业。

3.三资企业包括中外合资经营企业、中外合作经营企业和外商独资经营企业。

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

（四）主要就业行业月薪

专科毕业生：在“信息传输、软件和信息技术服务业”就业的毕业生薪酬水平相对较高，月均收入为 4245.45 元；而在“卫生和社会工作”行业就业的毕业生月均收入相对较低（2873.34 元/月）。

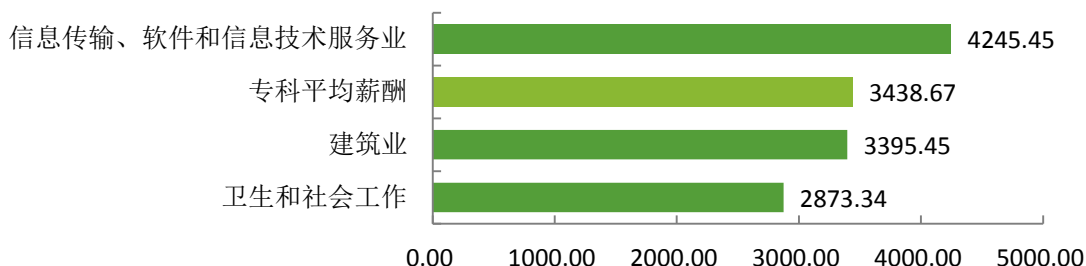


图 3-6 2017 届专科毕业生主要就业行业薪酬分布（单位：元/月）

注：列举答题人数≥10 人的就业行业。

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

本科毕业生：在“信息传输、软件和信息技术服务业”就业的毕业生薪酬水平相对较高，月均收入为 5393.55 元；而在“公共管理、社会保障和社会组织”和“卫生和社会工作”行业就业的毕业生月均收入相对较低（分别为 3408.18 元/月和 3253.83 元/月）。

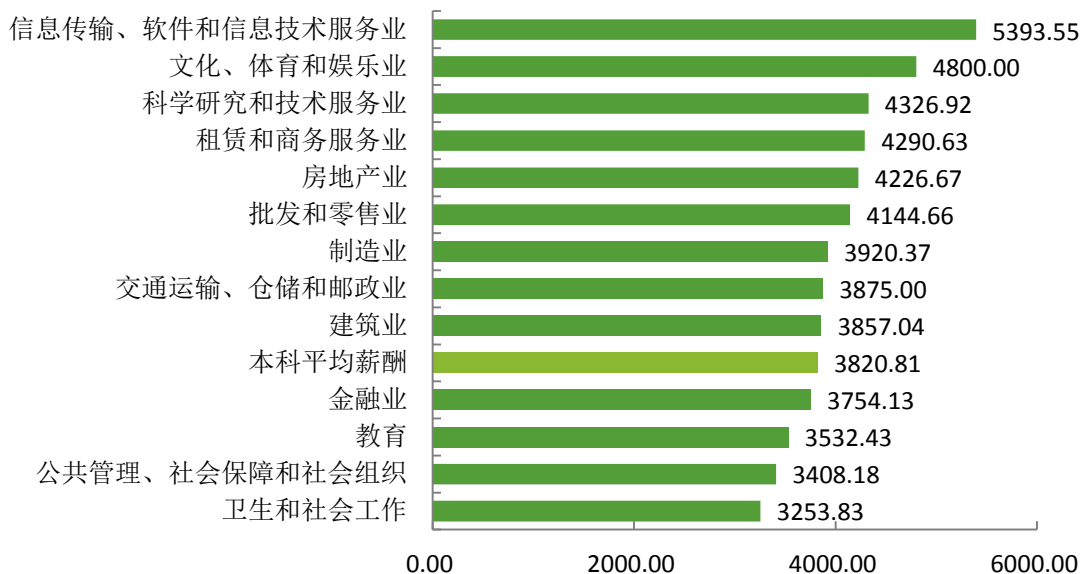


图 3-7 2017 届本科毕业生主要就业行业薪酬分布（单位：元/月）

注：列举答题人数≥10 人的就业行业。

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

二、专业相关度

学院 2017 届毕业生目前就业岗位与所学专业的相关度为 80.20%，可见毕业生所学专业知识和技能与实际工作的契合度较高，能够学以致用。其中，专科毕业生专业相关度为 75.15%，本科毕业生专业相关度为 81.80%。

表 3-1 2017 届毕业生专业相关度

学历	很相关	比较相关	一般	比较不相关	很不相关	相关度
专科毕业生	38.18%	18.18%	18.79%	11.52%	13.33%	75.15%
本科毕业生	37.16%	29.12%	15.52%	8.43%	9.77%	81.80%
总体	37.41%	26.49%	16.30%	9.17%	10.63%	80.20%

注：相关度=“很相关”占比+“比较相关”占比+“一般”占比。

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

各专业专科毕业生的专业相关度分布如下表所示：

表 3-2 2017 届各专业专科毕业生专业相关度分布

专业	很相关	比较相关	一般	比较不相关	很不相关	相关度
建筑工程技术	9.09%	54.55%	36.36%	0.00%	0.00%	100.00%
护理	63.08%	10.77%	21.54%	1.54%	3.08%	95.38%
工程造价	37.50%	9.38%	18.75%	12.50%	21.88%	65.63%
环境艺术设计	20.00%	20.00%	0.00%	30.00%	30.00%	40.00%
会计电算化	10.00%	20.00%	0.00%	40.00%	30.00%	30.00%

注：1.相关度=“很相关”占比+“比较相关”占比+“一般”占比。

2. 物流管理等专业样本量较小（<10），其数据结果不纳入到报告结论的分析范围。

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

各专业本科毕业生的专业相关度分布如下表所示：

表 3-3 2017 届各专业本科毕业生专业相关度分布

专业	很相关	比较相关	一般	比较不相关	很不相关	相关度
护理学	84.68%	9.91%	3.60%	1.80%	0.00%	98.20%
物流管理	18.18%	54.55%	18.18%	0.00%	9.09%	90.91%
英语	21.43%	50.00%	16.07%	1.79%	10.71%	87.50%
土木工程	20.69%	46.55%	18.97%	12.07%	1.72%	86.21%
工程管理	20.00%	45.00%	20.00%	5.00%	10.00%	85.00%
会计学	27.27%	29.55%	27.27%	6.82%	9.09%	84.09%
财务管理	34.78%	21.74%	26.09%	13.04%	4.35%	82.61%

专业	很相关	比较相关	一般	比较不相关	很不相关	相关度
工程造价	42.50%	30.00%	10.00%	10.00%	7.50%	82.50%
机械设计制造及其自动化	17.86%	21.43%	35.71%	17.86%	7.14%	75.00%
建筑学	54.55%	0.00%	18.18%	0.00%	27.27%	72.73%
计算机科学与技术	20.00%	40.00%	10.00%	10.00%	20.00%	70.00%
国际经济与贸易	27.27%	27.27%	9.09%	27.27%	9.09%	63.64%
电气工程及其自动化	23.08%	23.08%	7.69%	23.08%	23.08%	53.85%
汽车服务工程	0.00%	18.18%	9.09%	18.18%	54.55%	27.27%

注：1.相关度=“很相关”占比+“比较相关”占比+“一般”占比。

2.电子商务等专业样本量较小（<10），其数据结果不纳入到报告结论的分析范围。

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

从事低专业相关工作的原因：主要为“不想找相关工作，因为个人兴趣”（33.58%）。

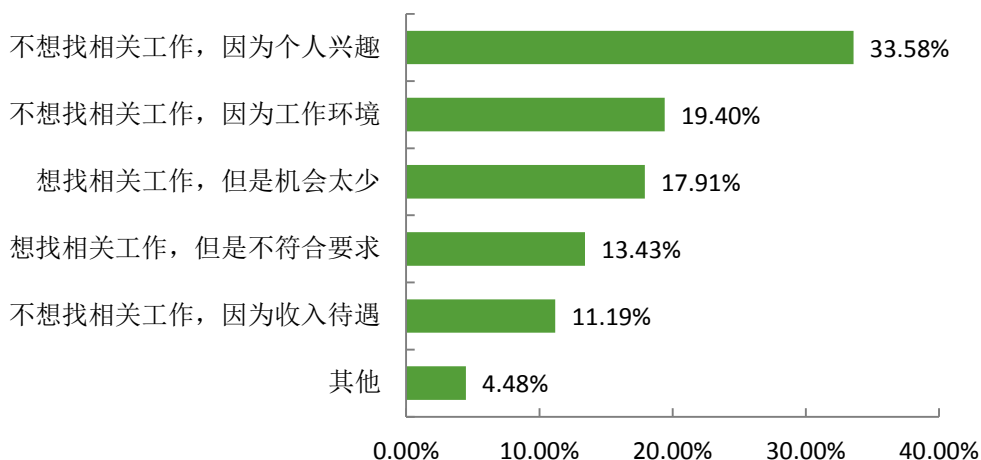


图 3-8 2017 届毕业生从事低专业相关度的原因

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

三、职业期待吻合度

2017 届毕业生目前所从事的工作与自身职业期待的吻合度为 87.55%；其中专科毕业生职业期待吻合度为 86.59%，本科毕业生职业期待吻合度为 87.86%。可见目前已落实的工作整体比较符合自身的就业期望。

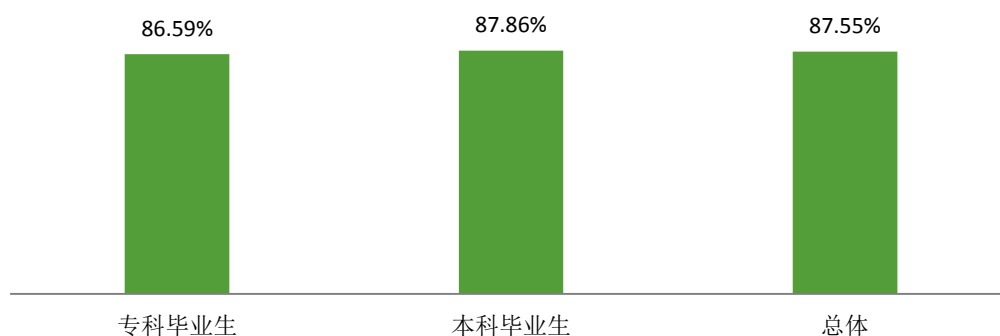


图 3-9 2017 届毕业生职业期待吻合度

注：职业期待吻合度=“很符合”占比+“比较符合”占比+“一般”占比。

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

四、工作满意度

学院 2017 届毕业生对目前工作的满意度处于较高水平；其中对工作薪酬的满意度为 80.67%，对职业发展前景的满意度为 90.41%，对工作内容的满意度为 90.82%。专科毕业生中对职业发展前景和工作内容的满意度均为 92.73%，本科毕业生中对工作内容的满意度最高，达 90.21%。可见毕业生对初入职场的岗位和工作内容方面比较认同。

表 3-4 2017 届毕业生就业满意度的评价

评价内容	专科毕业生	本科毕业生	总体
薪酬	80.61%	80.69%	80.67%
职业发展前景	92.73%	89.67%	90.41%
工作内容	92.73%	90.21%	90.82%

注：满意度=“很满意”占比+“比较满意”占比+“一般”占比。

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

五、用人单位对毕业生的评价

用人单位对毕业生满意度：93.33%的用人单位对本校毕业生的工作表现感到很满意或比较满意；其中评价为“很满意”的占比相对较高，为 86.67%。

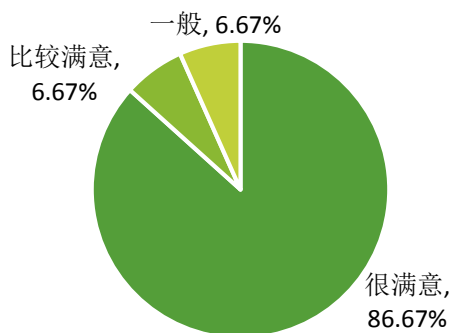


图 3-10 用人单位对 2017 届毕业生的满意度

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生用人单位调查。

用人单位对毕业生就业竞争力的评价：与其他高校毕业生相比，用人单位认为本校 2017 届毕业生“适应能力”较强，所占比例为 41.67%；其次是“学习能力”（33.33%）。

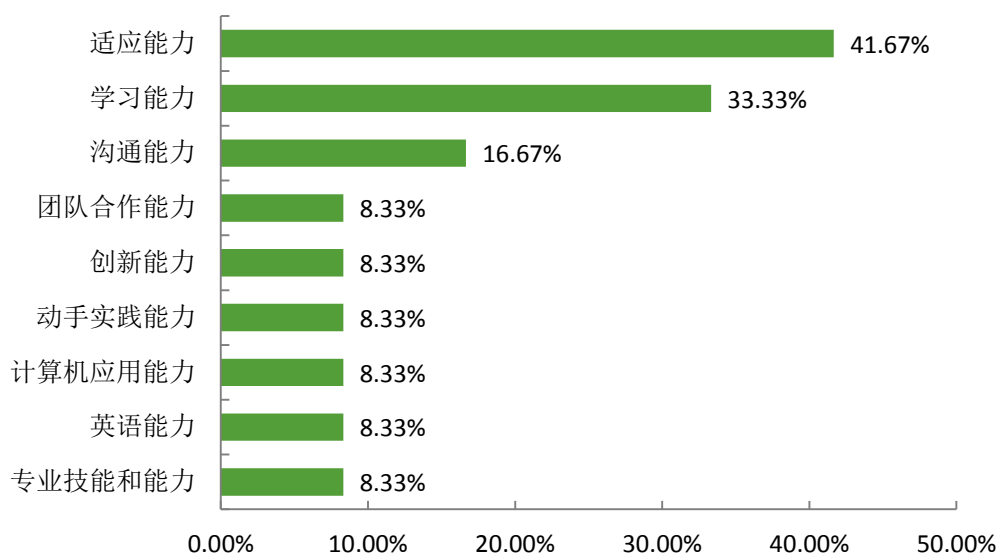


图 3-11 用人单位对 2017 届毕业生就业竞争力的评价

注：该题目为多选题，以“各选项选择用人单位数/回答该题的总用人单位数”这种方式来描述分析，因此选项的百分比之和不是 100%。

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生用人单位调查。

第四篇：就业发展趋势分析

一、初次就业率保持较高水平，就业状况良好

学院历来重视毕业生的就业工作，将实现毕业生的充分就业和高质量就业作为工作重心。近几年来，学院毕业生总体就业情况良好，就业率保持较高水平且呈现稳中有升的态势；其中 2017 届毕业生就业率较 2016 届上升 0.41 个百分点。分不同学历层次来看，专科毕业生就业率近三年保持平稳增长，2017 届较 2016 届上升 2.01 个百分点；本科毕业生就业率近三年保持平稳，均保持在 93.00% 以上。

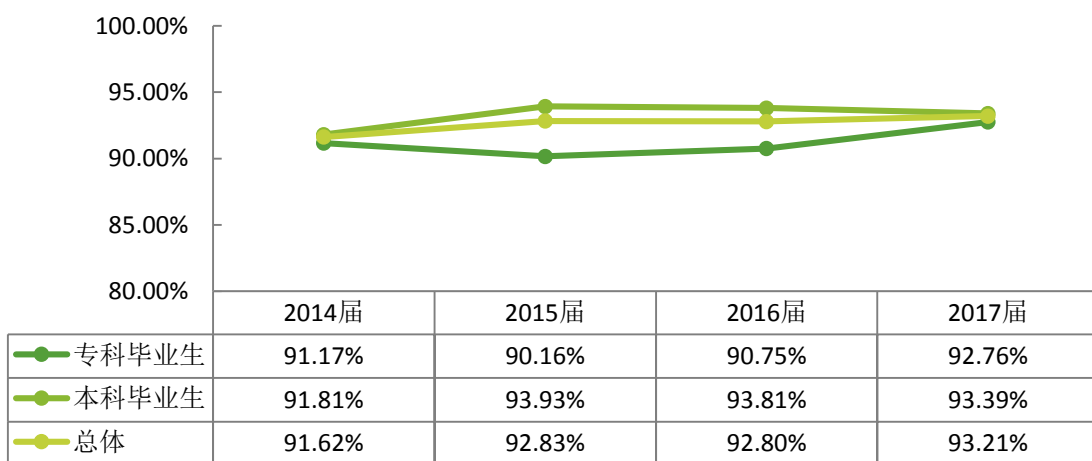


图 4-1 2014-2017 届毕业生就业率发展趋势

数据来源：武汉科技大学城市学院毕业生就业信息数据。

二、协议就业成为主流，继续深造比例呈上升趋势

协议就业为我院毕业生的主要去向选择。2017 届毕业生协议就业人数占比达到 77.91%，说明毕业生就业岗位较为优质，职业发展空间较大，也表明我院近年来的就业工作取得一定的成果，为我院毕业生提供了高质量的就业平台。另外选择继续深造（升学、出国（境）留学）的毕业生人数也较多，近三届毕业生深造比例维持在 7.40% 及以上，2017 届毕业生继续深造比例较 2016 届上升 0.57 个百分点，可见毕业生继续深造意愿增强，想通过提高自身的知识水平和综合能力来增加未来在就业市场中的择业资本和竞争力。

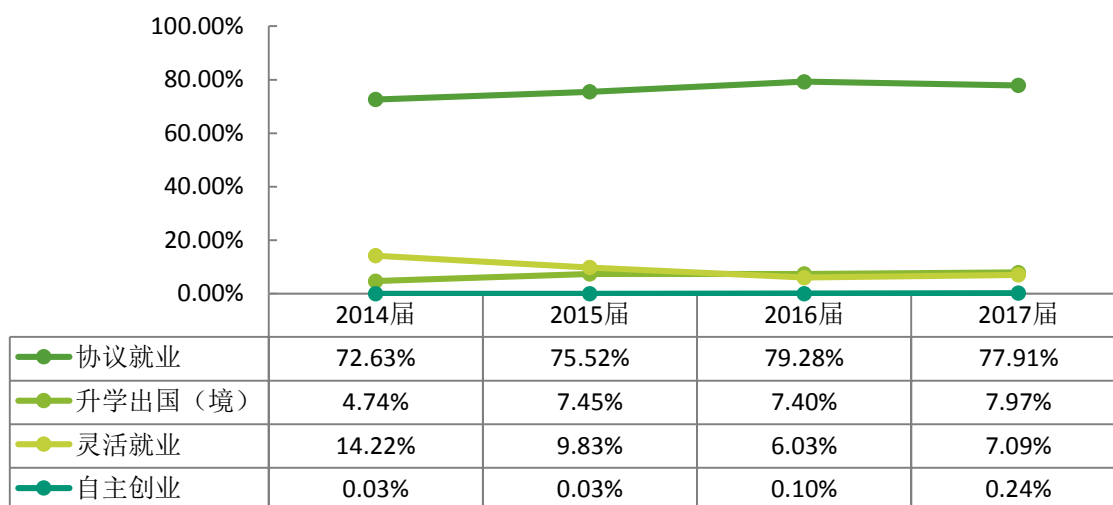


图 4-2 2014-2017 届毕业生毕业去向分布

注：协议就业包括：就业协议形式就业、劳动合同形式就业、应征义务兵、村官和三支一扶就业。

数据来源：武汉科技大学城市学院毕业生就业信息数据。

三、毕业生薪酬呈稳定上升趋势，就业质量稳步提升

依托湖北省地方经济发展和学院人才培养质量的逐步提高，学院近三届毕业生总体薪酬呈上升趋势。与 2016 届相比，2017 届毕业生的月均收入上涨 238.69 元，薪酬水平上浮 6.85 个百分点；其中专科毕业生的月均收入上涨 250.04 元，薪酬水平上浮 7.84 个百分点，本科毕业生的月均收入上涨 232.60 元，薪酬水平上浮 6.50 个百分点。

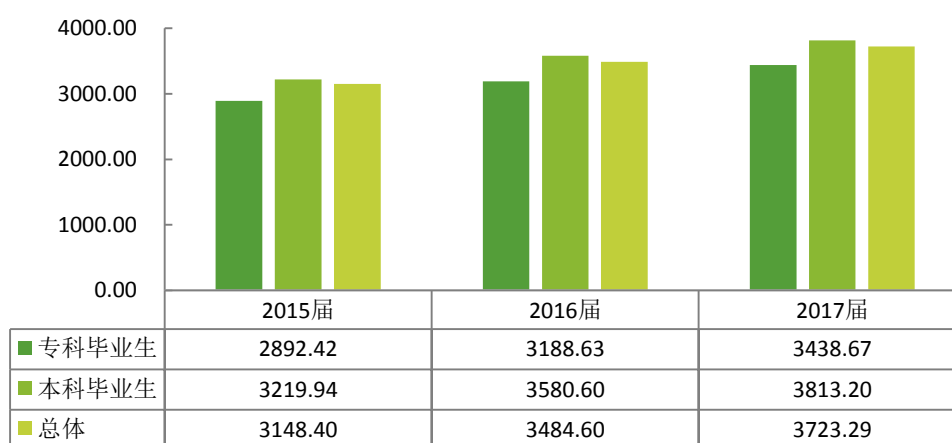


图 4-3 2015-2017 届毕业生就业薪酬情况（单位：元/月）

数据来源：第三方机构新锦成-毕业生就业与培养质量调查。

四、留鄂就业为主，且向长、珠三角等经济发达地区扩展

湖北省就业是我院毕业生择业主流（2014 届 72.29%、2015 届 66.80%、2016 届 72.22%、2017 届 72.20%）；其中 2017 届毕业生留鄂就业比例在 72.00%以上。这一就业地区分布与我院“为区域经济发展服务”这一办学宗旨相契合。另外，我院毕业生外省就业比例虽有波动，但就业比例始终保持在 27.00%以上，并且就业地区主要流向了广东省、浙江省和上海市。由此看出，我院毕业生不仅服务于地方经济的发展，而且还在积极扩展就业区域，尤其是长、珠三角等经济发达地区的就业市场，这与学院在在“长三角”、“珠三角”及沿海经济发达地区巩固开拓就业市场的就业举措相适应。

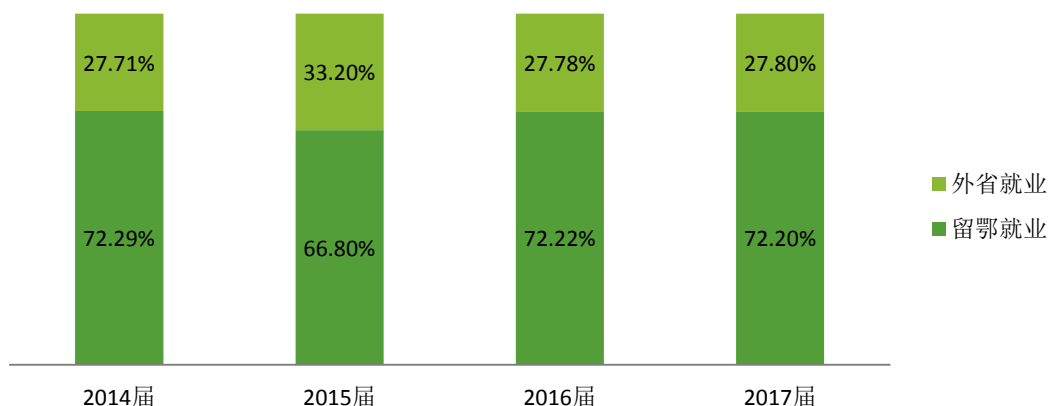


图 4-4 2014-2017 届毕业生就业地域分布

数据来源：武汉科技大学城市学院毕业生就业信息数据。

五、行业分布呈现多样化，重点行业保持较高流向

近年来，我院毕业生的就业行业分布较为广泛，覆盖了“卫生和社会工作”、“建筑业”、“批发和零售业”、“制造业”和“信息传输、软件和信息技术服务业”等多个行业。其中“卫生和社会工作”和“建筑业”为近四届专科毕业生首要选择，占比均处于 20.00%以上，这一行业结构与专科学历专业特色及培养定位相符合。而本科毕业生就业行业分布更为多样化，随着我国倡导经济发展提质增效，逐步消除低端落后产能产业，本科毕业生的行业选择也受到了间接影响，近四年，“制造业”就业的毕业生人数比例呈减少趋势。

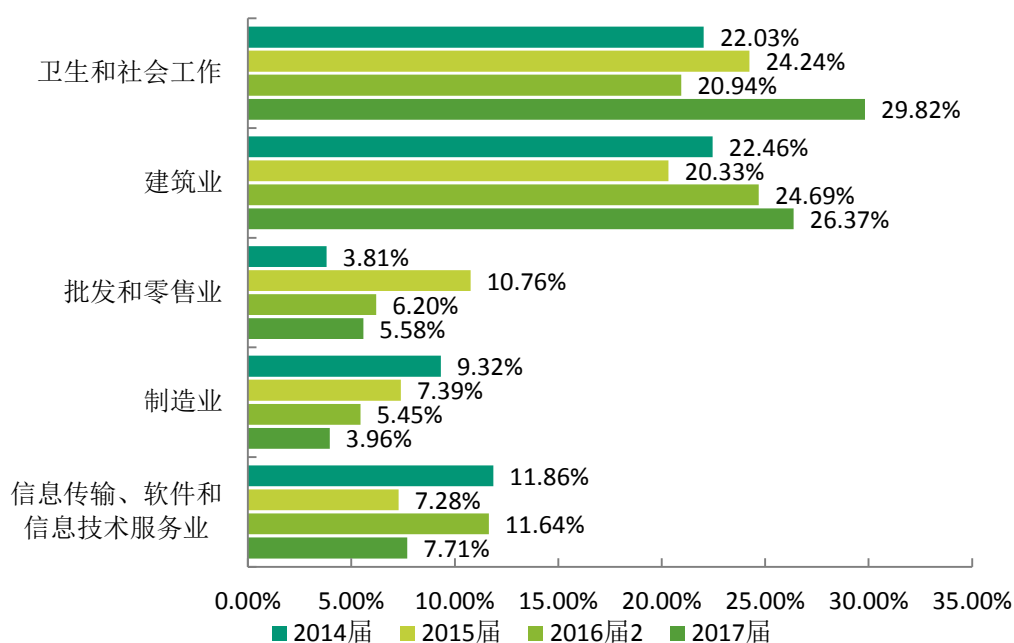


图 4-5 2014-2017 届专科毕业生主要就业行业分布

数据来源：武汉科技大学城市学院毕业生就业信息数据。

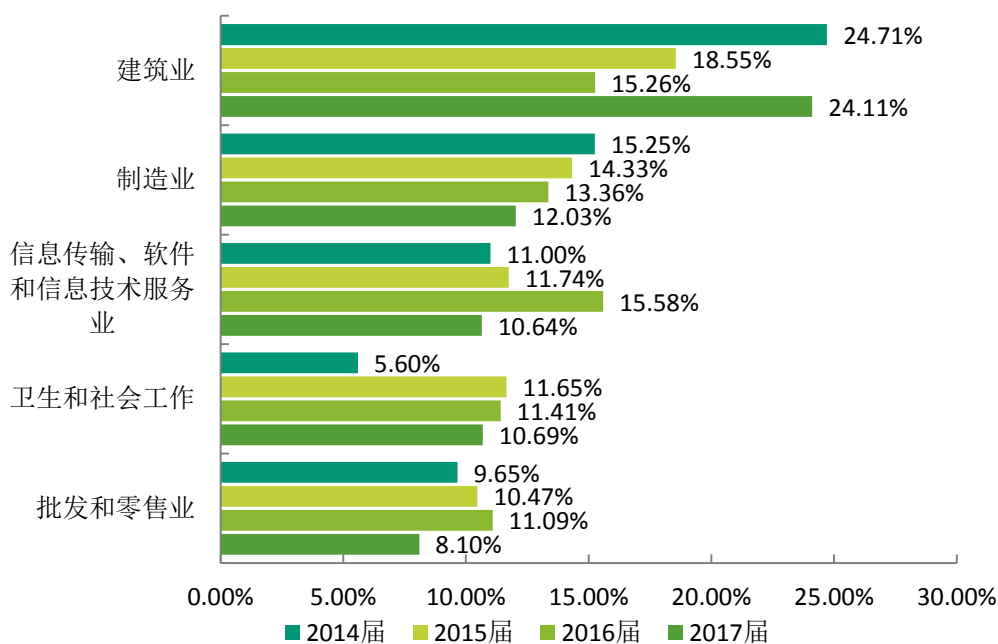


图 4-6 2014-2017 届本科毕业生主要就业行业分布

数据来源：武汉科技大学城市学院毕业生就业信息数据。

第五篇：人才培养工作主要特点

一、大力推进校企合作，强化应用型人才培养

学院根据培养高素质应用型人才的办学定位，积极探索校企合作、联合办学的办学思路，引入行业标准，与企业共同制订人才培养方案，促进专业与产业对接、课程内容与职业标准对接、教学过程与生产过程对接、学历证书与职业资格证书对接。目前，学院已在我省“两圈一带”、长三角和珠三角建立实习实训基地 90 余个，与多家企事业单位建立了校企合作关系。学院工商管理专业通过与武钢集团公司、武商量贩、江苏远洋数据有限公司等企业合作，构筑了多方位、一体化的教学体系，使学生在实践和创新能力方面得到了提升。随着计算机技术的应用发展，城市规划、国土资源信息管理、智慧城市建设、应用无人机航空测量及图像处理的技术人员缺乏，学院开办了计算机应用技术（数字城市技术方向），与东湖高新技术开发区的“航天远景科技公司”合作，定向培养航空测量及图像处理方面的专业人才。

二、重视实习实训基地建设，提高人才培养质量

学院结合人才培养定位，创新人才培养模式，注重实践环节，强调专业技能，突出应用实效。通过产学研合作，学院已建立稳定的校外实习基地共计 211 个，有效保障了实习的质量和效果。其中医护专业实习实训基地成为实习和就业工作的“亮点”。学院与武汉大学中南医院共建的武汉大学中南医院护理学实习实训基地被授予“湖北省高校省级实习实训基地”；护理学实验教学示范中心被授予“湖北省重点实验教学示范中心”。

学院坚持全方位就业，多渠道就业的工作方针，在长、珠三角等经济发达地区以及武汉“8+1”城市圈建立了一大批实习就业基地，同时还与武汉铁路局、中国十五冶、昆山花桥国际商务城、三一重工、中天钢铁集团等大型企业以及同济医院、协和医院、省人民医院、中南医院、广州军区武汉总医院、天佑医院等 40 余所三甲医院建立了稳定的校企合作关系，根据企业和人才市场需求情况，积极推进人才培养机制

改革，注重培养学生实践，毕业生受到用人单位的普遍欢迎，近几年，考研通过率稳定在 10%以上，就业率稳定在 90%以上，特别是护理专业学生就业率达 99%。

三、拓展对外交流合作

学院坚持开放办学，积极与国外和台湾高校建立交流合作关系，学习和借鉴办学经验，同时输送学生到境外高校学习深造。与境外 15 所高校建立交流合作关系，向英、法、美、日、韩、新加坡等国和台湾地区高校派遣实习生。近几年通过学院外办渠道到境外高校短期学习、实习和攻读学位的学生达 200 余人。

第六篇：学院就业工作主要特色

为确保毕业生较高就业率，进一步提升就业质量，学院坚持以“就业为导向”，全面加强就业指导，切实开展创业教育，积极拓展就业市场，精准实施就业帮扶，努力提升服务水平，促进学生全面就业。

一、领导高度重视就业创业工作，不断完善相关工作制度

1.坚持以“就业为导向”的办学理念，强化就业工作领导责任体制。

院长、党委书记为两院毕业生就业工作的第一责任人，坚决落实“领导主抓，中心统筹，学部为主，全员参与”的就业工作体制，把毕业生就业工作作为两院办学的核心任务和重要目标，举全院之力做好毕业生就业工作。

2.强化学部在就业工作中的主体地位，学部应重视就业工作队伍建设。

学部要坚持以学生为本，高度重视毕业生就业工作，发动教职工主动热心服务毕业生，精心组织和积极开展毕业生就业工作。

健全毕业生就业工作机构，分工明确，责任到人，学部综合办主任兼任学部就业办主任，在学部主任和副书记（主任助理）领导下具体负责日常就业工作。大力加强就业工作队伍建设，培养就业骨干人才，做到专人专事。

3.进一步规范工作程序，努力提升就业服务水平。

严格按照《两院就业工作管理办法》的要求，切实做好毕业生各项工作。定期组织各学部就业相关人员学习培训，培养学部就业骨干力量。充分利用“奥蓝”就业系统，提升办公信息化水平，同时发挥它的平台和纽带作用，将就业办工作人员、学部、毕业班辅导员及毕业生有机串联起来，加强就业工作的系统性，从而提高工作效率和工作质量。

4.进一步完善创新创业机制体制建设。

我院始终立足培养学生的创新意识和创新思维，积极推动学生创业项目的发展。为响应李克强总理“大众创业、万众创新”的口号。2017 年，在学院领导的支持下，院团委着手大学生创业项目的孵化建设工作，经项目路演评选，共有五支创业团队入驻学院创新创业孵化基地。分别给予场地、设备等专项支持，并为每个创业项目安排专业导师进行指导。同时，进一步推动创新创业工作室建设，以创新工作室为抓手，发挥小型孵化器的功能。目前，我院共成立 16 个创新创业工作室，这些工作室的成立，推动了我院各项校外科技竞赛的发展。每年均有 1000 余名学生在校外各项科技竞赛中获奖，近 8000 余人参与。特别是“挑战杯”竞赛，获奖数量及获奖质量在同类院校中均名列前茅。

二、认真贯彻落实国家各项就业创业政策，深化校地合作，服务基层

积极贯彻国家鼓励大学生下基层就业的政策精神，按照上级领导机关的统一部署，利用横幅、网络、简报等形式，宣传各项基层就业政策，如“大学生志愿服务西部计划”、“三支一扶”、“大学生村官”等等。

三、拓展就业渠道，深化校企合作

1.大力开拓就业市场，着力深化与央企及各类龙头企业的密切合作

开年来，招生就业处组织相关学部先后走访考察了京东方科技集团股份有限公司、中兴通讯股份有限公司等大型优质企业，并邀请至我院招揽人才。

继续稳固深化与中国十五冶金建设集团有限公司的校企合作，定期向其推荐输送优质毕业生。

加大与各大航空公司的密切合作，力争做到每家民航均有我院毕业生的身影。我院邀请了海南航空、厦门航空、首都航空、东方航空、山东航空、扬子江航空公司、云南祥鹏航空等国内大型航空公司来校招揽人才。

2.继续依托“长三角”、“珠三角”及沿海经济发达地区，巩固开拓就业市场。

招生就业处多次组织职能部门和学部相关人员赴江苏、上海、浙江、广东、福建等几个省市的十几个地区进行市场调研及校企洽谈等工作，与当地政府人事劳动部门以及部分骨干企业进行广泛而深入的交流和探讨，听取当地政府、企业对人才需求的新理念、新标准、新变化，优化改进学院人才培养模式，从而进一步提高办学质量，适应社会的新发展。

四、就业指导服务情况

1.校园招聘活动

招生就业处以举办大型招聘会为抓手,今年共组织大型招聘会 2 场，专场招聘会 200 多场，到会企业 500 多家，累计提供就业岗位 6000 多个。在将企业引入校园的同时，招生就业处还多次组织学生走出校园，参加湖北省、及省外招聘团在武汉举办的大型招聘会，多渠道、多措施搭建就业平台，促进毕业生充分就业。

2.加强就业指导工作研究，不断提升就业指导水平

由教务处牵头、招生就业处及各学部积极参与，不断推进完善学院就业指导工作。开展各种形式的就业指导活动，各学部可根据不同的专业开展自己的就业指导工作，不断根据社会实际调整就业指导内容，给广大学生传递正确的自我认知、职业认知以及就业政策和就业技巧等方面的内容并逐渐建立一套适合我院学生的就业指导工作体系。

我院 2017 版人才培养方案将创新创业教育纳入教学环节进行整体设计，将创新创业类课程融入到整个课程体系，以培养学生创业实践能力，尤其是培养学生创新意识、创业能力，提高学院教育教学质量。

3.积极转变工作方法，推进“互联网+”就业工作新思路

在“互联网+”成为国家战略新的形势下，我院紧跟主旋律，实现“互联网+”思维的重要转变。除了与各用人单位保持传统的联系外，还充分利用互联网促进学生就业。就业办公室通过就业网站，户外电子大屏等及时发布各类就业信息，充分利用教

育部全国一站式就业服务系统和省就业一网通服务系统促进学生就业，还大力推进就业 QQ 群、微博、微信建设，充分利用学生乐意接受也喜欢使用的新媒体为其服务。

4.职业规划与就业指导教育及服务

各专业都依据专业特色开设《职业生涯规划》与《就业指导课》，并定期举行就业指导沙龙活动。学校邀请合作企业的高级 HR 做学院的客座教授，指导学生科学的规划自己的职业生涯，每学期邀请就业指导专家举办就业指导讲座。

5.就业帮扶与推荐

学校重视贫困生就业，继续加大对家庭困难、就业困难毕业生等特殊群体的就业帮扶力度。学校建立困难毕业生档案，实施个性化就业指导，通过组织专场招聘、“一对一”帮扶、优先推荐岗位、重点组织培训、加强创业意识和能力培训等措施，进一步加强对困难毕业生的就业指导教育，帮助他们了解自己，掌握就业政策，调整就业期望，提高创业意识和创业能力，拓宽就业渠道。对困难毕业生，根据实际情况给予适当的求职补贴，减轻其经济压力，促成其顺利就业。对离校后未就业的困难毕业生，主动关心，配合相关部门做好衔接工作，使他们离校后能享受到国家和地方的有关优惠政策。

6.就业实习及实践

学校积极开拓完善就业实习基地。就业实习基地的建立以市场需求为导向，以用人单位为主体，由各学部和招生就业部、教务部以及学院有关部门根据不同专业和学科特点，有目的、有计划、有步骤地选择具备相应就业实习条件的企事业单位、科研机构等，共同协商共建。就业实习基地为学生实习、观摩、专业技能训练等实践教学提供了相应的条件和必要的服务。

就业实习基地的管理采取院、学部两级管理，以学部为主的体制。在分管院长领导下，招生就业部统筹管理，负责制订建设和管理的规章制度，协调有关事宜。各学部根据专业建设和毕业实习的需要制定年度就业实习基地工作计划，满足学生毕业实习的需求。

第七篇：学院人才培养工作的反馈与建议

武汉科技大学城市学院高度重视就业对人才培养、招生及专业设置、就业创业服务的反馈与指导，为建立和完善毕业生对人才培养的反馈机制，学院向应届毕业生发放调查问卷，了解其对母校的满意度、推荐度，以及对学院教育教学和就业创业服务的评价。这些调查将为学院有关部门在教育教学改革、人才培养等方面提供数据支持。具体内容如下所示。

一、对人才培养的影响

（一）对人才培养的评价

母校的满意度：97.02%的毕业生对母校感到满意，总体满意度较高。其中，专科毕业生对母校的满意度达到 97.44%，本科毕业生对母校的满意度达到 96.90%。

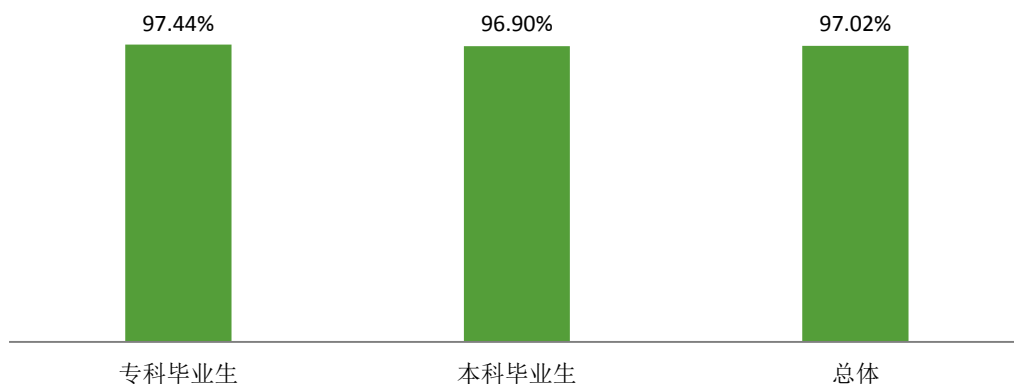


图 7-1 2017 届毕业生对母校的满意度

注：满意度=“很满意”占比+“比较满意”占比+“一般”占比

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

母校的推荐度：63.38%的 2017 届毕业生愿意向他人推荐自己的母校；29.42%的毕业生不确定是否向他人推荐母校；仅有 7.19%的毕业生不愿意向他人推荐母校。

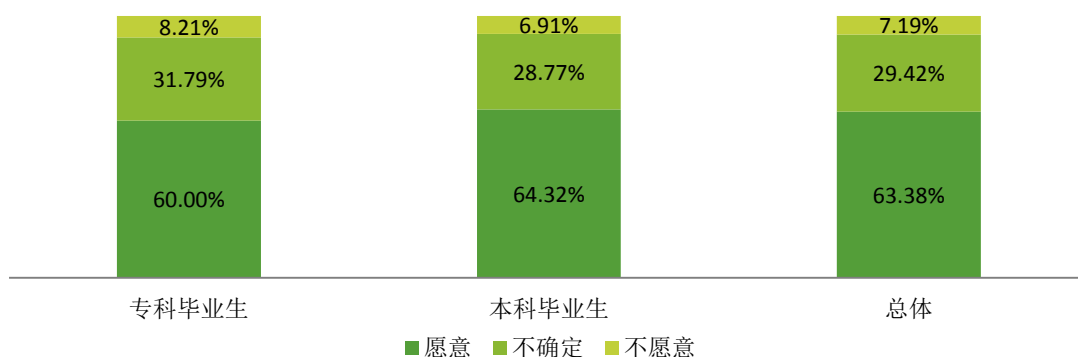


图 7-2 2017 届毕业生对母校的推荐度

注：推荐度=“愿意”占比。

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

母校教育教学的满意度：96.45%的毕业生对母校教育教学的满意度处于一般及以上水平，总体满意度较高；其中专科毕业生对母校教育教学的满意度为 97.42%，本科毕业生对母校教育教学的满意度为 96.19%。

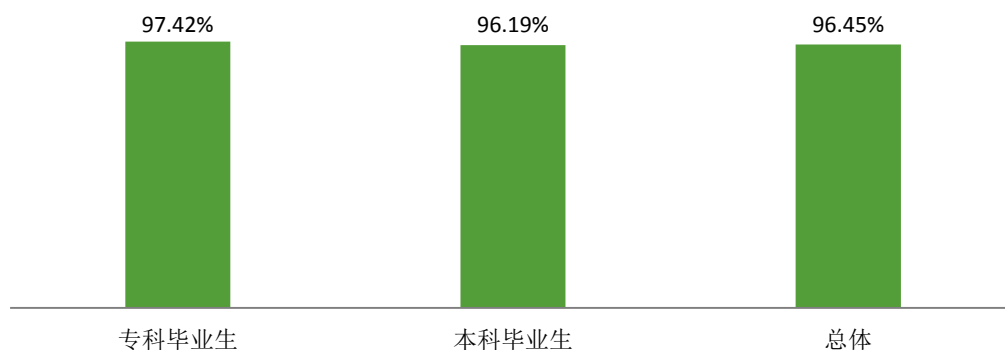


图 7-3 2017 届毕业生对母校教育教学的评价

注：满意度=“很满意”占比+“比较满意”占比+“一般”占比。

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

实践教学环节满意度：2017 届毕业生对实践教学环节评价较高，92.57%的毕业生对母校实践教学环节的满意度评价处于一般及以上水平；其中专科毕业生对母校实践教学环节的满意度达 94.33%，本科毕业生对母校实践教学环节的满意度为 92.09%。

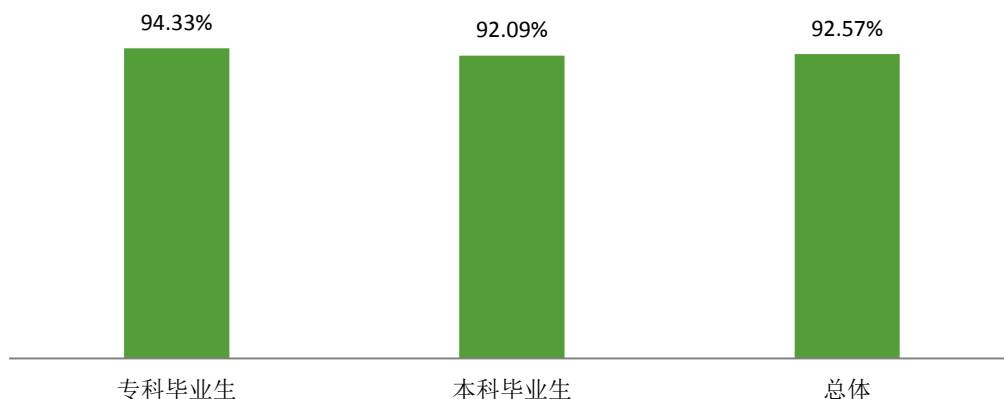


图 7-4 2017 届毕业生对实践教学环节的评价

注：满意度=“很满意”占比+“比较满意”占比+“一般”占比。

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

对母校任课教师的满意度评价：毕业生对任课教师各方面的满意度均在 95.00% 以上，其中对任课教师教学态度的满意度为 98.98%，对任课教师教学水平的满意度为 98.64%，对师生课外沟通交流的满意度为 95.44%。

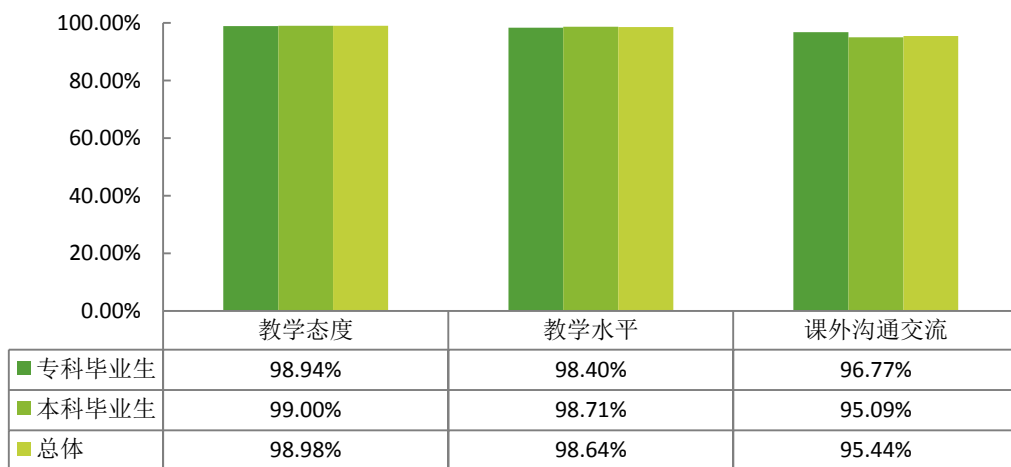


图 7-5 2017 届毕业生对任课教师的评价

注：满意度=“很满意”占比+“比较满意”占比+“一般”占比。

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

工作能力的满足度：专科毕业生中，从重要性来看，专科毕业生认为能力重要性排在前三项的为“口头表达”能力、“团队协作”能力和“服务他人”能力；从满足度来看，“倾听理解”能力（98.04%）和“发现和解决复杂问题”能力（97.73%）的满足度较高。

本科毕业生中，从重要性来看，本科毕业生认为能力重要性排在前三项的为“口头表达”能力、“团队协作”能力和“发现和解决复杂问题”能力；从满足度来看，“服务他人”能力（97.96%）的满足度较高。

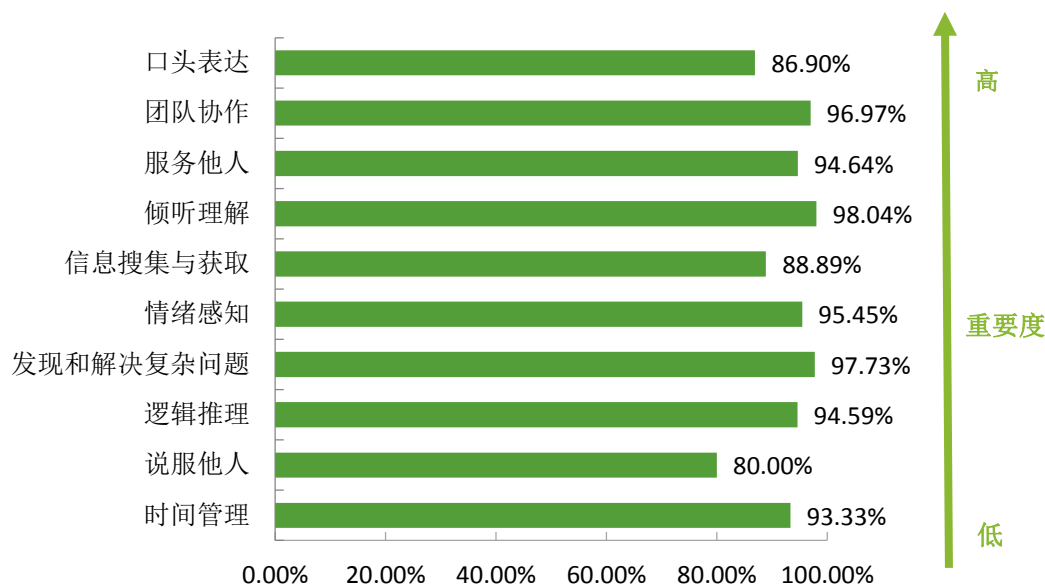


图 7-6 专科毕业生对工作能力的满足度评价

注：1.选取毕业生认为较为重要的前 10 项能力，按照重要性大小从上到下排序呈现其满足度。

2.满足度=“完全满足”占比+“大部分满足”占比+“基本满足”占比。

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

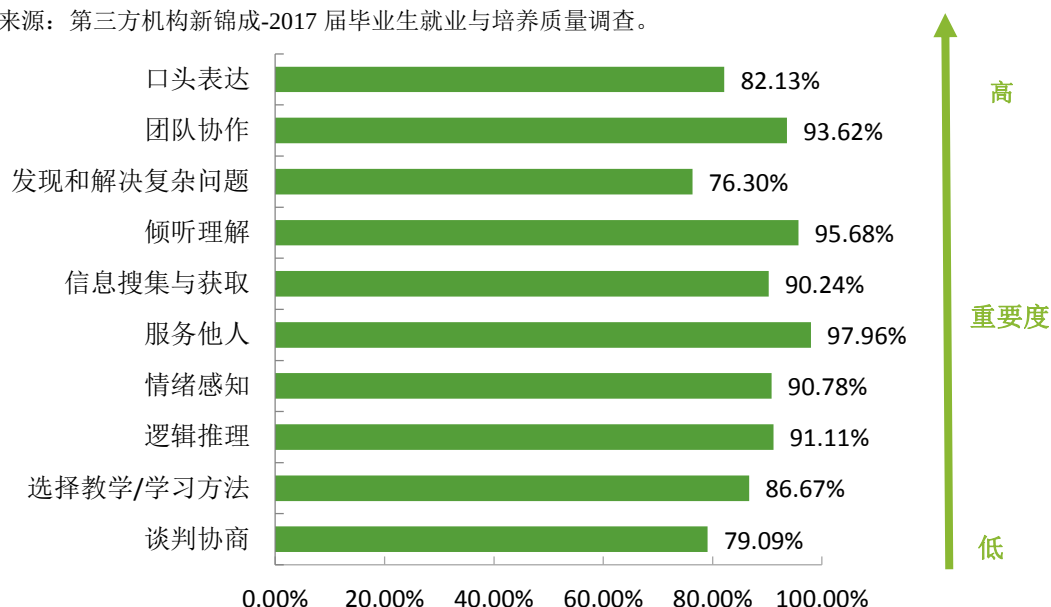


图 7-7 本科毕业生对工作能力的满足度评价

注：1.选取毕业生认为较为重要的前 10 项能力，按照重要性大小从上到下排序呈现其满足度。

2.满足度=“完全满足”占比+“大部分满足”占比+“基本满足”占比。

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

（二）人才培养改进措施

武汉科技大学城市学院坚持以“就业为导向”的办学理念，人才培养的整体质量较高。调查结果显示：2017 届毕业生对母校的满意度达到 97.02%，63.38%的毕业生愿意向他人推荐自己的母校；毕业生对母校教育教学的总体满意度为 96.45%，对母校实践教学环节的满意度为 92.57%；毕业生对任课教师各方面的满意度均在 95.00% 以上。与此同时，毕业生对母校人才培养也提出自己的建议：毕业生认为需要加强的实践教学环节是“实验教学”和“毕业实习”。用人单位对我院毕业生适应能力、学习能力和沟通能力给予了充分肯定，但同时也希望我院学生能够提高抗压能力和敬业精神。因此，学院应进一步发挥办学优势，确立“能力本位”的素质教育理念。把增强学生能力作为制定人才培养方案的出发点，在人才培养方案、课程改革、教学等方面积极进行大学生能力建设，推进素质教育，突出创新和实践，提高课堂教学的质量。其次，深入探索人才培养的校企合作机制，建立创新创业基地和实践教学平台，更加突出理论联系实际，培养学生的实际工作能力。

二、对招生和专业设置的影响

学院 2017 届毕业生各专业的就业情况：专科毕业生中，有 10 个专业的就业率均处于 91.00%及以上；而市场营销专业（80.00%）就业率相对较低；本科毕业生中，有 29 个专业的就业率均处于 90.00%以上；其中人力资源管理、自动化和环境工程等 6 个专业就业率达到 100.00%，实现了完全就业。而国际经济与贸易（79.31%）和法学（77.27%）专业就业率相对较低。此外，本校 2017 届专科环境艺术设计、会计电算化专业毕业生所从事的工作与所学专业的相关度相对较低；本科国际经济与贸易、电气工程及其自动化、汽车服务工程专业毕业生所从事的工作与所学专业的相关度相对较低；且毕业生从事低专业相关工作的原因主要为“不想找相关工作，因为个人兴趣”。

就业率和就业质量能相对直观地反映出专业的社会需求和社会认可度，并且直接影响着专业填报的热度；专业相关是衡量大学生人力资源开发与利用有效程度的重要指标，反映的是高校专业设置与社会需求的脱节及劳动力市场的供需差异。因此学院

应建立健全专业设置、建设和监测管理机制，增强专业建设与社会需求的良性互动，形成就业与招生的联动发展格局。一方面，学院可结合上述就业率及专业对口度较低专业历年的就业状况、未来的发展空间和社会需求情况，考虑是否采取调整专业的招生规模、专业结构或者优化专业设置的措施；另一方面，学院可适当增大优势专业的招生比例，增开人才缺口较大的专业，重点建设特色专业，发挥学院特色优势。

三、对就业创业服务体系的影响

（一）对就业创业服务体系的评价

毕业生对学院就业指导服务的满意度：学院 2017 届毕业生对学院各项就业指导服务的满意度均在 89.00%以上；其中满意度最高的三方面是“就业帮扶与推荐”（97.65%）、“生涯规划/就业指导课”（97.30%）和“职业咨询与辅导”（96.88%）。专科毕业生对“学院发布的招聘信息”满意度最高，为 98.46%；本科毕业生对“就业帮扶与推荐”满意度最高为 98.53%。一方面表明学院就业指导服务工作得到了毕业生的认可，另一方面也体现了学院就业工作在促进毕业生顺利就业、高质量就业中所发挥的重要作用。

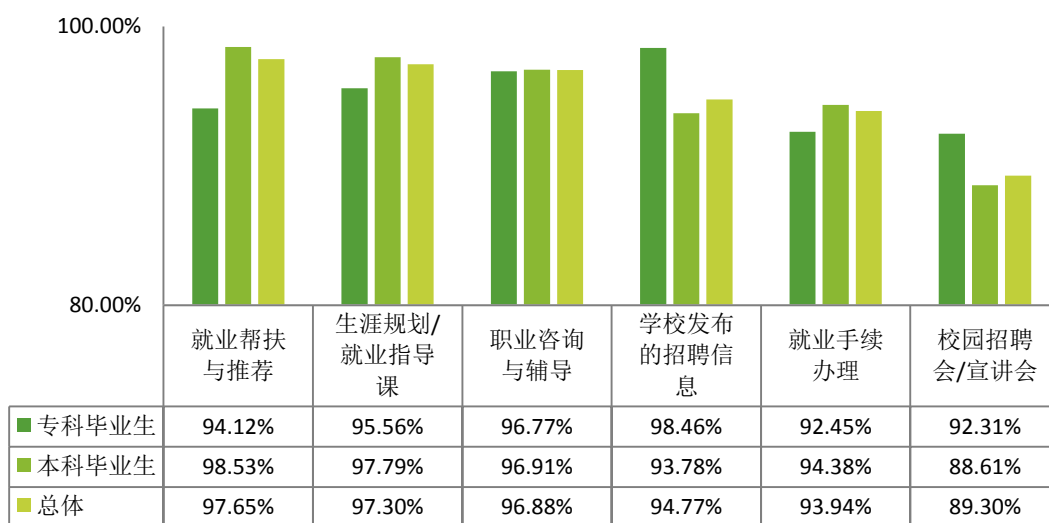


图 7-8 2017 届毕业生对学院就业指导服务的满意度

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

毕业生对学院创业教育/指导服务的满意度：学院 2017 届毕业生对学院各项创业教育/指导服务的满意度均在 85.00% 以上；其中满意度最高的三方面是“创新创业大赛”（95.31%）、“创业课程和讲座”（95.19%）和“创业实训与模拟”（94.81%）。专科毕业生对“创业孵化项目”和“创业社团”的满意度最高，均为 100.00%；本科毕业生对“创新创业大赛”的满意度最高，为 96.67%。

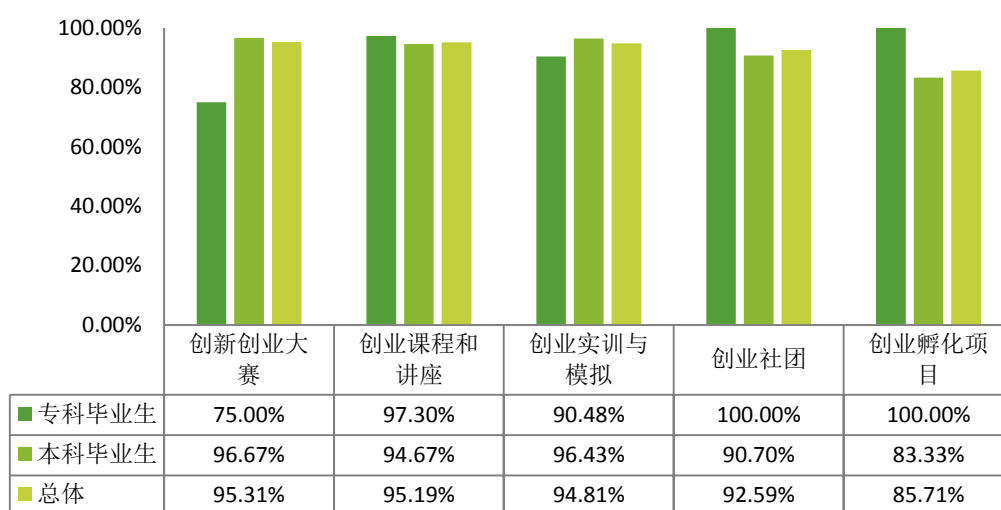


图 7-9 2017 届毕业生对创业教育/指导服务的满意度

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

用人单位对本校就业服务工作的满意度：95.00% 的用人单位对学院就业工作表示很满意，5.00% 的用人单位对学院就业工作表示一般；可见，用人单位对本校就业工作的满意度很高。

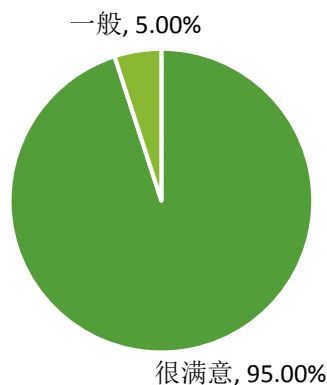


图 7-10 2017 届用人单位对学院就业服务工作的满意度

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生用人单位调查。

用人单位认为本校就业服务工作需改进的方面：主要为“加强校企沟通”（10.71%），另外，57.14%的用人单位认为本校就业服务工作已较完善。

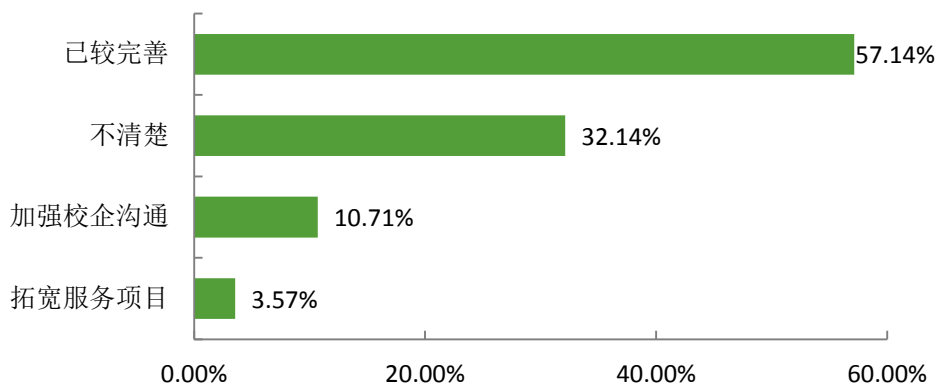


图 7-11 2017 届用人单位认为本校就业服务工作需改进的方面

注：该题目为多选题，以“各选项选择用人单位数/回答该题的总用人单位数”这种方式来描述分析，因此选项的百分比之和不是 100%。

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生用人单位调查。

（二）就创业服务工作的改进措施

学院注重就业指导服务水平的提升，每年根据毕业生问卷调查的反馈，聚焦问题实施改善。根据调查显示，2017 届毕业生对母校各项就业指导服务的评价偏向比较满意水平，对母校各项就业教育/指导服务的满意度均在 89.00%以上，对各项创业教育/指导服务的满意度均在 85.00%以上。学院应整合各方资源，多管齐下，为毕业生提供全方位立体化的就业指导。

首先，学校继续完善就业服务体系，加大就业指导工作力度。引导和鼓励学校毕业生到基层工作，发挥中小微企业“就业容纳器”作用，继续引导学校毕业生积极参加到中央基层就业项目；加强校企全方位、深层次的合作，在校内开设实训课和实训模拟，在校外开辟职业模拟教学场地和实习基地，开设实训课等，继续努力为学生创造更多更丰富的实习机会，提高学生的社会适应性；学校应积极向重点领域输送毕业生，围绕“十三五”规划、“一带一路”、“长江经济带”、“京津冀协同发展”等重大发展战略，向国家重点行业、重点地区、重大工程、重大项目输送毕业生，引导毕业生先到先进制造业、现代服务业和现代农业等领域就业。

其次，学校提高就业指导水平和服务能力，建立毕业生求职意愿信息数据库和用人单位需求信息库，加强就业指导课程和学科建设，对困难群体毕业生实行“一生一策”动态帮扶，配齐配强专兼职就业指导老师；继续深化人才培养改革，优化高等教育机构，加强应用型高校建设，大力发展现代职业教育，加快教育教学改革，强化实践教学，建立用人单位和毕业生就业状况反馈机制，以促进学校高等教育更好地服务于国家战略和经济社会发展。

再次，学校进一步完善创业举措，积极开展创业课程指导工作，推进学校毕业生自主创业，要把创新精神、创业意识和创新创业能力的培养融入到人才培养的全过程中，完善细化毕业生创新创业学分积累与转换、弹性学制管理、保留学籍休学创业等创业政策，坚决做好创业指导服务；同时积极参加创新创业大赛，如“互联网+”等大学生创新创业大赛，以深化学校高等教育综合改革，激发学校大学生的创造力，努力培养造就“大众创业、万众创新”的生力军，推动赛事成果转化和产学研用紧密结合，促进创新创业新常态，服务经济提质增效，以创新引领创业、创业带动就业，推动学校毕业生更高质量创业就业。



武汉科技大学

WUHAN UNIVERSITY OF SCIENCE AND TECHNOLOGY

城市学院

CITY COLLEGE